

【 신청서 요약문 】

〈신청서 요약문〉

중심어	경영학	4차산업혁명	지역 인재
	지역 강소기업	경영교육	
교육연구팀의 비전과 목표	<p>1. 교육연구팀의 비전</p> <ul style="list-style-type: none"> - 본 교육연구팀은 4차 산업혁명 시대에 대구·경북 지역의 강소기업을 성장 환경을 견인하고, 기업과 지역인재가 동반 성장할 수 있는 글로벌 지역인재 양성을 지향함 <p>2. 교육연구팀의 미션</p> <ul style="list-style-type: none"> - 본 교육연구팀의 미션은 ‘4차 산업혁명 시대에 적합한 지역인재를 위한 경영교육’임 <p>3. 교육연구팀의 목표</p> <p>1) 기본 소양과 지역 산업에 대한 전문적 지식을 갖춘 지역 경영 인재 교육</p> <ul style="list-style-type: none"> - 다양한 경영학의 전공지식을 포괄적으로 습득 - 다양한 전공별 융합교육을 통해 경영지식 습득 - 문제해결을 위한 분석능력과 창의력 함양 <p>2) 지역 산업과 산학협력을 통한 현장적응력을 갖춘 실무형 인재 교육</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지역산업에 대한 이해력을 높일 수 있는 산학협력 교육 - 기업 사례교육을 통한 현장적응력 향상 - 이론과 실무 능력의 조화를 통한 진로개척 향상 <p>3) 윤리적 책임의식과 핵심역량을 갖춘 미래형 인재 교육</p> <ul style="list-style-type: none"> - 외국어 능력과 글로벌 마인드 함양 - 4차 산업혁명시대에 요구되는 협동능력과 커뮤니케이션 역량 향상 - 윤리적 책임의식과 기업가 정신 고취 		
교육역량 영역	<p>1. 교육과정 문제 및 개선방향</p> <p><input type="checkbox"/> 현행 교육과정의 문제</p> <ul style="list-style-type: none"> - 경영학 학문적 특성상 전공별, 기능별로 교육과정이 구분되어 있고, 지역 전략 산업과 교육과정의 연계가 미흡 - 4차 산업혁명 시대 기업 수요에 특화가 부족함 <p><input type="checkbox"/> 교육과정의 개선방향</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4차 산업혁명에 적합한 지역 특화형 인재 양성을 위한 교육 과정으로 개편 - 트랙을 중심으로 교육과정 및 학위과정을 구분하여 공통과목과 특성화 과목으로 분류 - 대학원생이 스스로 자신의 진로를 선택한 후 진로에 맞는 트랙별 교과목 이수 - 지역 기업의 수요를 반영한 교육 과정 개발 		

<p>교육역량 영역</p>	<p>2. 추진계획</p> <p>1) 교육과정혁신위원회 운영</p> <ul style="list-style-type: none"> - 본 교육연구팀 참여교수들이 교과목 위주로 주제별 팀티칭 교과목 선정 - 기업체 현장실습 및 실무적 문제해결 과정 참여에 대한 산학 연계 수업 추진 - 교과목 개설학기에 대한 유연성을 발휘하여 산업현장의 즉각적 수요 반영 - 전공별 트랙 개발 및 운영 <p>2) 논문지도 및 학위 방식 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> - 학생 개인의 진로 방향과 실무 역량강화를 위한 다양한 학위 취득 과정 도입 및 운영 <ul style="list-style-type: none"> · 기존 학위논문 제도, 실무 적용형 사례연구, 이론심화 과정 - 전공별로 논문 주제와 관련 있는 외부 심사위원 구성 - 사례연구 관련 논문 - 현장 문제해결을 위한 공동지도 교수제 도입
<p>연구역량 영역</p>	<p>1. 참여 대학원생 연구역량 강화를 위한 지원 및 제도 마련</p> <ul style="list-style-type: none"> - BK21 참여 대학원생의 투명하고 객관적인 선정 - 기본 연구장학금 이외에 연구 실적에 따른 추가 연구 장려금 지급 - 연구실적 제고를 위한 국내·외 학술대회 참여 의무화 및 경비 지원 - 융합적 사고 역량 강화를 위한 학술 세미나 및 워크숍 실시 - 연구 역량 강화를 위한 대학원생 전용 연구실 제공 - 연구 윤리에 대한 지속적 교육을 실시 - 대학원생 연구력 강화를 위한 프로그램을 활용
<p>기대 효과</p>	<p>1. 지역 대학원의 한계 극복</p> <ul style="list-style-type: none"> - BK21 4단계 지원을 통해 지역 대학원이 가지고 있는 상황적 한계를 극복하고 국제화 시대 글로벌 경쟁에서 뒤처지지 않는 인재를 육성할 수 있는 기반 구축 - 지역 대학원에서 수행할 수 있는 연구와 교육 분야의 특수성을 유지함과 동시에 대학원 교육의 학문적 연속성을 마련 <p>2. 지역산업 적합형 인재 육성 및 배출</p> <ul style="list-style-type: none"> - 현장 중심의 교육 프로그램 개편과 융합적 교과목 개발을 통해 지역 산업현장에서 요구하는 지역 산업 적합형 인재 육성 및 배출 - 산학협력 과정의 기반을 구축하여 학문과 실무적 영역이 상호보완적으로 작동할 수 있는 내실 있는 대학원 구축

I. 교육연구팀 구성, 비전 및 목표

1. 교육연구팀 구성

1.1 교육연구팀장의 교육·연구·행정 역량

성 명	한글	이경탁	영문	
소 속 기 관	영남대학교	경영대학	경영학과	

<표 1-1> 교육연구팀장 최근 5년간 연구실적

연 번	저자/ 수상자	논문제목/저서제목/book chapter제목	저널명/출판 사명	권(호), 페이지/ISBN	게재연 도/출판 년도	DOI 번호 (해당 시)
1	이경탁	Evaluating right versus just evaluating online consumer reviews	COMPUTERS IN HUMAN BEHAVIOR	45, 316-327/0747- 5632	2015	
2	이경탁	An analysis of the relationship between quality and user acceptance in smartphone apps	INFORMATION SYSTEMS AND E-BUSINESS MANAGEMENT	14(2), 273-291/1617- 9846	2016	
3	이경탁	How Does CSR Activity Affect Sustainable Growth and Value of Corporations? Evidence from Korea	SUSTAINABIL ITY	11(2), 1-11/2071- 1050	2019	
4	이경탁	Time-Varying Comovement of Chinese Stock and Government Bond Markets: Flight to Safe Haven	EMERGING MARKETS FINANCE AND TRADE	55(13), 3058- 3068/1540-496X	2019	
5	이경탁	소비자행동론	학현사	978-89-5853-413-6	2015	

I. 교육연구팀 구성, 비전 및 목표

1. 교육연구팀 구성

1.1 교육연구팀장의 교육연구행정 역량

1.1 교육연구팀장의 교육·연구·행정 역량

- 교육연구팀장은 경영대학 경영학과에 부교수로 재직중이며, 2020년 현재 기술이전사업화센터장, 청년 TLO사업 센터장, 교수평의회(교수회) 경영대학 의장직을 역임하고 있는 동시에 대학본부 강의운영위원회, 취업대책위원회 등 학생 교육 및 취업과 관련된 위원회 활동을 수행하고 있음. 교육연구팀장의 교육, 연구, 행정 역량은 다음과 같음.
- 교육연구팀장은 지난 5년간 국제저명학술지(SSCI) 논문 4편을 비롯하여, 저서와 많은 논문을 국내외 학회지에 게재하는 등 뛰어난 연구역량을 보유하고 있음. 특히 게재된 SSCI논문이 수많은 다른 논문에서 인용되면서 높은 피인용지수를 기록하였고, 그 결과 2019년 본 대학교에서 시상하는 인문사회 분야 우수연구상을 수상하는 등 양적, 질적으로 매우 높은 연구역량을 보유하고 있음. 또한 Internet Research, Sustainability 등 다수의 SSCI 학술지 심사위원으로 활동하면서 관련 분야의 최신 연구 트렌드를 공유하여, 대학원 교육에 환류하고 있는 등 교육자이자 연구자 본연의 역할을 충실하게 수행하고자 노력하고 있음.
- 또한 교육연구팀장은 국내외 관련 학회에서 다양한 활동을 수행하고 있음. 2020년 현재 한국전략마케팅학회 부회장, 한국산업경영학회 감사, 한국마케팅학회 이사, 한국마케팅관리학회 이사 등으로 참여하면서 학술활동을 활발하게 하고 있음. 또한 관련 학회에서 시상하는 우수강의상, 우수논문상 등을 수상하는 등 많은 연구 및 학술 활동을 수행하고 있음.
- 행정적 역량과 관련하여 기술이전사업화센터장 보직을 수행하면서 대학 교지원의 연구 등에 의하여 발생하는 지식재산권을 관리, 확보하고, 우수한 기술의 이전과 사업화 업무를 총괄하고 있음. 또한 청년 TLO사업 센터장 직을 수행하면서 대학생 기술마케터 양성, 창업 및 기술사업화를 지원하는 등 기업 및 현장 실무와 관련된 행정 경험을 통해 학술적 영역에만 국한되지 않고, 이론과 실무적 역량을 함께 겸비하고 있음.
- 대학 교수평의회 경영대학 의장으로 교육의 공공성 확보를 위하여 노력하고 있으며, 단과대학 교수들의 다양한 의견을 수렴하고 조율하는 동시에 대학 본부와 교수들 간의 가교 역할을 담당하고 있음.

1.2 교육연구팀 참여교수 및 참여연구진

<표 1-2> 교육연구팀 참여교수 및 참여연구진 현황

연번	성명 (한글/영문)	직급	연구자 등록번호	세부전공분야	신임교수	외국인
1	이경탁 /Kyungtag Lee	부교수		국내마케팅	기존	내국인
2	김병수/Kim Byoungsoo	부교수		서비스경영	기존	내국인
3	안성익/Ahn, Seong Ik	부교수		조직행동	기존	내국인
4	박태경/PARK TAEKYUNG	부교수		경영전략/정책	기존	내국인
5	김정무 /Jungmu Kim	조교수		투자/위험관리	기존	내국인

1.3 교육연구팀 대학원 학과(부) 현황

<표 1-3> 교육연구팀 대학원 학과(부) 현황 (단위: 명)

기준일	대학원 학과(부)	학과(부) 소속 전체교수 수	참여교수 수
2020.05.14	경영학과	25	5

<표 1-4> 교육연구팀 대학원 학과(부) 소속 전임교원 변동 현황

(단위 : 명)

구 분	2017년		2018년		2019년		2020년		비고
	1학기	2학기	1학기	2학기	1학기	2학기	1학기	2학기	
전체 교수 수 (명)	25	25	25	26	26	26	25	25	
전입 교수 수 (명)	0	0	0	1	1	0	0	0	
전출 교수 수 (명)	0	0	0	0	1	0	1	0	

<표 1-5> 최근 3년간 교육연구팀 대학원 학과(부) 소속 전임 교수 변동 내역

연번	성명	변동 학기	전출/전입	변동 사유	비고
1	윤정현	2018년 2학기	전입	신규임용	
2	김지수	2019년 1학기	전출	정년퇴임	
3	김형준	2019년 1학기	전입	신규임용	
4	백권호	2020년 1학기	전출	정년퇴임	

<표 1-6> 교육연구팀 참여교수 지도학생 현황

(단위 : 명, %)

기준일	대학원 학과(부)	참여 인력 구성	대학원생 수											
			석사			박사			석 · 박사 통합			계		
			전체	참여	참여 비율 (%)	전체	참여	참여 비율 (%)	전체	참여	참여 비율 (%)	전체	참여	참여 비율 (%)
접수 마감일	경영학과	전체	18	6	33.33	16	5	31.25	0	0	-	34	11	32.35
		자교 학사	9	3	33.33	6	2	33.33	0	0	-	15	5	33.33
		외국인	14	4	28.57	5	3	60.00	0	0	-	19	7	36.84
참여교수 대 참여학생 비율						220.00								

<표 1-7> 교육연구팀 참여교수 지도학생(외국인) 학생 현황

연번	성명	국적	학사출신대학	공인어학성적		비고
				국어	영어	
1	AK***** *****	우즈베키스탄			TOEIC(825)	
2	BO***** *****	우즈베키스탄			IELTS(6.0)	
3	DU** *****	우즈베키스탄				
4	HA* *****	중국		TOPIK(6급)		
5	IQ*** **** *****	파키스탄				
6	JA*** *****	방글라데시			IELTS(7.0)	
7	JI* *****	중국		TOPIK(4급)		
8	JI*** ****	중국		TOPIK(6급)		
9	KH***** *****	우즈베키스탄			TOEIC(885)	
10	LI ****	중국		TOPIK(4급)		
11	LIU ****	중국		TOPIK(6급)		
12	PH** *****	베트남		TOPIK(5급)		
13	PU***** *****	우즈베키스탄			IELTS(5.0)	

<표 1-7> 교육연구팀 참여교수 지도학생(외국인) 학생 현황

연번	성명	국적	학사출신대학	공인어학성적		비고
				국어	영어	
14	TA* *****	중국		TOPIK(5급)		
15	TA* *****	중국		TOPIK(5급)		
16	TR**** * * * *	베트남			TOEIC(870)	
17	WA* * * *	미얀마		TOPIK(6급)		
18	WA** *****	중국		TOPIK(6급)		
19	WA** *****	중국		TOPIK(4급)		
20	YU** *****	중국		TOPIK(3급)		
21	ZH** *	중국		TOPIK(5급)		

2. 교육연구팀의 비전 및 목표

2.1 교육연구팀의 비전 및 목표

2.1 교육연구팀의 비전 및 목표

[개요]

- 교육연구팀의 비전: 4차 산업혁명 시대에 대구·경북 지역의 강소기업을 성장 환경을 견인하고, 기업과 지역인재가 동반 성장할 수 있는 지역인재 양성
- 교육연구팀의 미션: ‘4차 산업혁명 시대에 적합한 지역인재를 위한 경영교육’
- 교육연구팀의 목표
 - 기본 소양과 지역 산업에 대한 전문적 지식을 갖춘 지역 경영 인재 교육
 - 지역 산업과 산학협력을 통한 현장적응력을 갖춘 실무형 인재 교육
 - 윤리적 책임의식과 핵심역량을 갖춘 미래형 인재 교육

1. 교육연구팀의 비전과 목표

1. 교육연구팀의 비전

- 본 교육연구팀은 4차 산업혁명 시대에 대구·경북 지역의 강소기업을 성장 환경을 견인하고, 기업과 지역인재가 동반 성장할 수 있는 글로벌 지역인재 양성을 지향함

2. 교육연구팀의 미션

- 본 교육연구팀의 미션은 ‘4차 산업혁명 시대에 적합한 지역인재를 위한 경영교육’임

3. 교육연구팀의 목표

1) 기본 소양과 지역 산업에 대한 전문적 지식을 갖춘 지역 경영 인재 교육

- 다양한 경영학의 전공지식을 포괄적으로 습득
- 다양한 전공별 융합교육을 통해 경영지식 습득
- 문제해결을 위한 분석능력과 창의력 함양

2) 지역 산업과 산학협력을 통한 현장적응력을 갖춘 실무형 인재 교육

- 지역산업에 대한 이해력을 높일 수 있는 산학협력 교육
- 기업 사례교육을 통한 현장적응력 향상
- 이론과 실무 능력의 조화를 통한 진로개척 향상

3) 윤리적 책임의식과 핵심역량을 갖춘 미래형 인재 교육

- 외국어 능력과 글로벌 마인드 함양
- 4차 산업혁명시대에 요구되는 협동능력과 커뮤니케이션 역량 향상
- 윤리적 책임의식과 기업가 정신 고취

4. 교육연구팀 목표 설정 배경

1) 실용학문으로 경영학 교육의 필요성

- 경영학은 실용학문이므로 학술적 연구와 더불어 실제 기업을 이해하고, 연구 결과를 기업에 적용하는 것이 필요함
- 최근 경영학은 기업들의 당면문제보다는 연구의 양적 성장을 추구하는 환경으로 변화되고 있음. 이런 현상으로 인하여 연구과정을 통해 기업의 실질적 문제해결에 많은 도움을 주지 못하고 있고, 기업들 역시 대학과 산학협력을 외면하는 경향이 있음
- 학부 학생들은 가중화되는 취업난 속에서 대학원 진학을 기피하고, 심지어는 대학원 경력이 도리어 취업에 방해가 될 수 있다고도 인식하고 있음
- 이런 문제를 타파하기 위해서는 대학이 지역 기업의 당면한 문제에 관심을 가지고, 지역 기업들과 함께 기업의 문제들 해결할 수 있는 연구들을 수행하여, 지역의 대학원이 지역 기업에 도움을 주고, 이를 통해서 지역기업이 다시 지역 대학원에 도움을 줄 수 있는 선순환구도로 나가야 함
- 결론적으로 지역의 주어진 여건 하에서 대학원 교육을 활성화시키기 위해서는 학문적 수월성, 대학원생의 역량 강화, 지역 기업에 대한 기여도가 균형을 유지할 수 있도록 교육 환경을 변화시키고, 이에 맞는 인재를 육성할 필요가 있음

2) 4차 산업혁명에 필요한 경영학 교육

- 4차 산업혁명 시대 단순 반복적 노동 수요는 감소하는 반면에 문제해결 능력과 창의성이 요구되는 일자리의 수요는 증가하는 등 고용시장에서 변동이 예상됨
- 고정된 지식을 축적하고 활용하는 능력보다 정보를 적절히 활용하여 최적의 의사결정을 내릴 수 있는 문제 해결 역량이 필요
- 정보를 효율적으로 수집, 평가, 생산하여 새로운 부가가치를 창출하는 4차 산업혁명 시대에 적합한 인재의 중요성이 증대
- 이러한 거대한 변화에도 불구하고 현재 대학원 교육과정이 이론 중심의 학술적 역량 강화에 중점을 두고 진행되면서 융합적 사고력과 문제해결 능력을 키우지 못하고 있음
- 특히 대학원 교육은 사회의 요구와 변화를 반영할 수 있는 전문 인재를 양성하는 역할을 수행하지 못하고 있음
- 미래 사회의 변화에 유연하게 대응하고, 4차 산업혁명 시대에서 요구되는 윤리적, 사회적, 기술적 역량을 지원하기 위한 대학원 체계 구축과 새로운 교육 수요에 대응할 수 있는 인재 양성

3) 학계와 실무 역량이 선순환되는 경영학 교육

- 지식의 생산속도가 빨라지는 4차 산업혁명 시대에 대학의 연구와 교육 및 기업의 실무 역량이 서로 선순환되는 교육이 더욱 중요해지고 있음
- 디지털 이해력이 상대적으로 높은 대학(원)생과 디지털 이해력이 상대적으로 낮은 기업 임직원 간의 간격을 줄이고 상호 협력할 수 있는 교육 체계 형성이 필요

- 대학원 교육이 교육 플랫폼으로 전환을 통해 교육 수요가 있는 지역 기업의 요구를 충족시킬 수 있는 플랫폼으로서 역할을 수행하여함
- 대학과 기업이 공동으로 지식을 생산하고, 소비하고, 유통하며 전달할 수 있는 지식 생태계 형성에 필요한 지역 적합형 인재 양성

II. 교육연구팀 현재와 미래

[교육부문]

1. 교육과정 문제 및 개선방향

☐ 현행 교육과정의 문제

- 경영학 학문적 특성상 전공별, 기능별로 구분된 교육과정
- 지역 전략산업과 교육과정의 연계가 미흡
- 4차 산업혁명 시대 기업 수요에 특화된 교육과정이 아님

☐ 교육과정의 개선방향

- 4차 산업혁명에 적합한 지역 특화형 인재 양성을 위한 교육 과정으로 개편
- 트랙을 중심으로 교육과정 및 학위과정을 구분하여 공통과목과 특성화 과목으로 분류
- 대학원생이 스스로 자신의 진로를 선택한 후 진로에 맞는 트랙별 교과목 이수
- 지역 기업의 수요를 반영한 교육 과정 개발

2. 목표 달성 추진계획

1) 교육과정혁신위원회 운영

☐ 기본방향

- 교육과정혁신을 위한 상설위원회 운영
- 교육과정혁신위원회 운영을 통해 지역 산업현장 수요 및 외국 경영대학 교과과정 변화 모니터링
- 위원회 결과 반영하여 내부 교과목 신설 및 폐지 권고안 학과 회의에 요청하여 반영
- 국내외 주요대학의 교육과정 관련 자료 수집 및 벤치마킹
- 단기적으로 2년에 한 번씩 전공 트랙별 교과목 개편
- 장기적으로 BK21 4단계 사업 중간 시점 격인 4년에 한 번씩 학과 전체 교과과정에 대폭 개편

☐ 추진계획

- 본 교육연구팀 참여교수들이 교과목 위주로 주제별 팀티칭 교과목 선정
- 기업체 현장실습 및 현장 실무적 문제해결 과정 참여에 대한 산학 연계 수업 추진
- 교과목 개설학기에 대한 유연성을 발휘하여 산업현장의 즉각적 수요 반영
- 전공별 트랙 개발 및 운영

☐ 단계별 추진 계획

- 2021-2023년도
 - 전공별 팀티칭 교과목 선정
 - 연합 트랙 개발
- 2024-2027년도
 - 기업체 사례연구 교과목 확대
 - 교과목 개설학기 유연성 확보

2) 논문지도 및 학위 방식 개선

☐ 기본방향

- 지역 기업 수요를 반영하고 실무 적응력을 높일 수 있는 다양한 학위 취득 과정 운영
- 산학협력 자문 교수제를 운영하여 기업 현장요구가 반영된 연구주제 개발
- 공동지도 교수제를 운영하여 학문적 융합의 성격이 강한 논문 지도

☐ 추진계획

- 학생 개인의 진로 방향과 실무 역량강화를 위한 다양한 학위 취득 과정 도입 및 운영
 - 기존 학위논문 제도, 실무 적용형 사례연구, 이론심화 과정
- 전공별로 논문 주제와 관련 있는 외부 심사위원 구성
- 사례연구 관련 논문
 - 산학협력교수 심사위원 활용
 - 선진 사례와의 비교 분석에 의한 논문 장려
- 현장 문제해결을 위한 공동지도 교수제 도입

☐ 단계별 추진 계획

- 2021-2023년도
 - 외부 심사위원의 논문심사 참여 기준 마련

- 산학협력 자문교수제 도입
- BK21 4단계 사업 참여교수간 공동지도 교수제 도입
- 2024-2027년도
 - 산학협력 자문교수제 활성화 및 논문 심사 참여 활성화
 - 공동지도 교수제의 확대

[국제화부문]

1. 대학원 국제화의 문제 및 개선방향

☐ 현행 대학원 국제화의 문제

- 국제화 시대에 대학원생의 해외 교육 및 연구 미흡
- 체계적인 대학원생 교류 계획 및 활성화 부족
- 우수 인재의 역외 유출

☐ 기본 방향

- 대학원생 교육 및 연구의 국제화
- 해외 학문교류를 통한 우수한 대학원생 유치
- 외국인 학생이 학부 졸업후 석사-박사-취업 이어지는 선순환적 단계 구축
- 내국인 대학원생의 국제적 연구 및 교류를 통한 대학원 교육의 국제화 구축

2. 목표 달성 추진계획

1) 국제 학술교류 네트워크 구축

☐ 기본방향

- 국제적 학술교류를 위한 전략 수립
- 연속성을 가진 국제적 학술교류 추진
- 해외 학자 및 연구자와의 공동 학술활동을 위한 학술 네트워크 추진
- 각 전공별로 외국인 교수 유치를 위한 노력 강화

☐ 추진계획

- 기존에 진행되고 있는 비정기적 국제 교류를 활성화 하는 동시에 새롭게 정비하여 정기적 교류를 제도화 함
- 교수 중심의 국제적 교류를 대학원과 대학원생 중심으로 전환
- 국제 공동연구수행 활성화
- 연구중심 외국인 교수 채용

□ 단계별 추진계획

- 2021-2023년도

- 현행 해외 학술교류 프로그램 점검 및 개선
- 적극적인 국제 학술대회 참여를 통해 국제 학술교류 네트워크 기반 구축

- 2024-2027년도

- 대학원생 및 교수 파견 프로그램 활성화
- 지속적이고 체계적인 학술교류 구축

Ⅱ. 교육역량 영역

1. 교육과정 구성 및 운영

1.1 교육과정 구성 및 운영 현황과 계획

1. 교육과정 구성 및 운영

1.1. 교육과정 구성 및 운영 현황과 계획

1. 교육과정 구성 및 운영 현황

- 교육연구팀이 소속된 대학원 경영학과에서는 공통필수과목으로 매학기 최소 2과목에서 최대 3과목을 개설하고 있음. 모든 개설과목들은 전공별 특성을 적절히 반영함으로써 교육과정의 충실성을 제고하기 위해 노력하고 있으며, 이수 체계성을 확보함으로써 관련 전공의 교육이 지속성을 갖도록 하고 있음
- 모든 석사과정 학생은 필수적으로 1학기에 경영통계연구, 2학기에 경영자료처리연구를 이수하여야 하며, 박사과정 학생은 1학기에 경영학연구방법론, 2학기에 경영학특수연구를 이수하도록 함으로써 학생들의 연구 역량을 제고하기 위해 노력하고 있으며, 이를 통해 연구방법론 교육의 충실성과 지속성을 강화하고 있음
- 특히 2학기에 개설되는 경영학특수연구는 각 전공별로 방법론 및 분석기법 등이 다르다는 점을 고려하여, 각 전공별 교수 3인이 팀티칭 형식으로 강의함. 이를 통해 강의의 전문성과 충실성을 제고하고, 대학원생들이 자신의 전공 관련 방법론은 더욱 깊이 있게, 그리고 경영학 내 다른 전공의 방법론도 이해할 수 있는 학습기회를 제공하고 있음. 이러한 시도 역시 연구방법론 교육의 체계성과 지속성을 높이고 있음
- 모든 과목들은 학칙에 근거한 엄격한 학사관리에 기초하여 교육과정을 운영하고 있으며, C학점 이하를 이수한 학생의 경우에는 장학사정에서 제외함으로써 학생들의 학업 동기 및 학사관리의 엄격성을 강조하고 있음

2. 교육과정 구성 및 운영 계획

- 본 교육연구팀의 참여교수는 총 5인으로 구성되어 있으며, 각 참여교수들은 매년 1개 전공과목을 개설하고 있음. 뿐만 아니라, 참여교수 5명 가운데 4명이 필수과목인 경영학연구방법론 및 경영학특수연구 과목을 담당(이경탁, 김병수, 김정무, 박태경)하고 있음. 해당 4명의 교수는 각 세부전공이 마케팅, 운영관리, 재무금융 및 인사조직으로 각기 다르다는 점에서, 학생들이 횡적으로는 다양한 연구방법론을 경험하고 종적으로는 본인들의 세부전공 관련 연구방법론을 깊이 있게 학습할 수 있다는 장점이 있음
- 본 사업을 통해 각 참여교수가 담당하고 있는 과목들을 ‘4차 산업혁명시대 대구경북 지역의 강소기업들을 위한 지역인재 양성’이라는 본 연구팀의 비전과 ‘4차 산업 적합형 지역인재를 위한 경영교육’이라는 목표에 부합하도록 교과과정을 구성 및 운영하고자 함
- 구체적으로 학생들에게 데이터 수집 및 활용 관련 과목들의 수강을 적극 권장하고자 함. 그 예로서, 빅데이터 분석, 시계열분석, 마케팅조사방법론 등의 과목이 있음
- 현재 영남대학교는 ‘개별연구’라는 연구지향형 과목을 통해 지도교수와 지도학생의 1:1 논문연구를 장려하고 있으며, 이를 통해 연구역량을 극대화하고자 노력하고 있음. 향후 연구방법론 및 전공과목을 통해 학습한 내용을 바탕으로 참여교수의 지도를 통해 학술논문을 작성하기 위하여 참여 대학원생의 개별연구 수강을 의무화하고자 함
- 또한 참여교수진과 참여대학원생들의 전공별 및 전체 연구세미나를 정례화하여 연구성과를 공유하고, 융합 및 공동연구 가능성을 적극 타진하고자 함. 이와 같은 연구세미나에 미참여 대학원생들과 다른 동료 교수들의 참여 또한 유도함으로써 본 교육연

구팀의 연구 성과 및 연구 역량이 학과 차원에서 확산할 수 있도록 함

- 각 전공과목 운영에서 데이터 수집, 분석 및 활용교육 강화, 연구방법론 교육의 체계성 및 전문성 강화 및 개별연구의 활성화를 통한 밀착 연구지도 확대 등을 통해 교육과 연구의 선순환 구조를 구축하고자 함
- 이러한 선순환 구조를 통해 연구역량을 높이고, 이를 다시 전공별 교육 및 연구방법론 교육에 적극 반영하고자 함

1. 교육과정 구성 및 운영

1.2 산업사회 문제 해결과 관련된 교육 프로그램 현황과 구성 및 운영 계획

1.2 산업·사회 문제 해결과 관련된 교육 프로그램 현황과 구성 및 운영 계획

1. 산업·사회 문제 해결과 관련된 교육 프로그램 운영 현황
 - 본 연구팀이 속해 있는 대구경북 지역의 산업 및 사회문제 해결과 관련하여, 영남대학교에서는 다음과 같은 교육 프로그램을 운영하고 있음
 - ‘사회적기업가정신연구’ 과목을 개설하여 지역의 사회적경제 활동을 위한 이론적 기반을 제공하고, 나아가 사회적기업에 대해 심도 있게 연구함으로써 지역의 사회문제 해결형 창업 및 운영에 대한 저변 확대 및 실무에 도움을 주고자 함
 - ‘갈등관리연구’ 과목을 개설하여 지역의 다양한 이해관계자들의 활동을 연구하고, 그 성과를 바탕으로 실제로 지역의 기업운영 및 인재양성과 관련된 이해관계자들의 갈등을 효과적으로 조정할 수 있는 방안을 도출하고자 함
 - ‘빅데이터분석’ 과목을 개설하여 4차 산업혁명 시대에 가장 중요한 키워드인 데이터를 핸들링(handling)하고, 이를 기업경영에 실제로 접목시킬 수 있는 분야를 연구 및 학습하고자 함. 이를 통해 상대적으로 데이터 기반 경영이 취약한 지역 중소벤처기업의 종사자들의 관련 역량을 강화하고 실무에 적용할 수 있는 지식을 배양하는데 기여하고자 함
 - ‘서비스사이언스’ 과목을 개설하여 지역의 4차 산업 기반 서비스 산업 및 기업의 과학적 분석 및 운영을 연구하고, 이를 통해 지역 서비스 산업의 경쟁력을 제고하는데 기여하고자 함
2. 산업·사회 문제 해결을 위한 교육 프로그램 운영계획
 - 4차 산업혁명의 핵심 이슈인 데이터 관련 과목인 ‘비즈니스코딩’ 과목을 신규로 개설하여 대학원 차원에서 실무적인 코딩교육을 강화하고, 이를 기반으로 기업성과를 제고시킬 수 있는 다양한 연구 성과를 도출하고자 함
 - 기존에 개설되어 있는 창업경영세미나 과목을 소셜 벤처(social ventures) 및 소셜 임팩트(social impact)의 중요성을 학습하는 프로그램으로 변경하여 운영하고자 함. 이를 통해 조직이 사회적 가치를 추구하는 활동을 통해 사회문제를 해결하는 방안에 대해 학습 및 연구하고, 그 결과물을 참여교수와 참여학생이 학술논문으로 생산하고자 함
 - 4차 산업혁명 시대에 지역의 강소기업들이 특성화할 수 있는 분야에 대한 교육 및 연구세미나를 적극 개발하고 이를 정례화하고자 함
3. 지역산업 적합형 인재 양성을 위한 융합 과목 개설 운영계획
 - 4차 산업혁명 시대에 적합한 융합적 사고와 실무적 역량을 강화하기 위해 2개 전공 이상이 참여하는 융합 과목을 개설하여 운영할 계획임
 - 지역산업의 특성을 고려하여 지역산업에서 요구하는 인재 육성을 위해 산업현장에서 요구하는 맞춤형 융합 과목을 개설할 계획을 가지고 있음
 - 본 사업팀에 참여하고 있는 교수는 전공분야가 서로 다른 5명으로 구성되어 있으며, 현재 이들 5명의 교수 중 4명이 대학원 과목을 팀티칭으로 운영하고 있음
 - 향후 다양한 팀티칭 과목을 개발하여 확대 개설하고, 융합 과목으로 발전시켜 나갈 계획임

2. 인력양성 계획 및 지원 방안

2.1 최근 3년간 대학원생 인력 확보 및 배출 실적

<표 2-1> 교육연구팀 참여교수의 지도학생 확보 및 배출 실적

(단위: 명)

대학원생 확보 및 배출 실적					
실적		석사	박사	석·박사 통합	계
확보 (재학생)	2017년	25.00	11.00	0.00	36.00
	2018년	29.00	12.00	0.00	41.00
	2019년	27.50	10.00	0.00	37.50
	계	81.50	33.00	0.00	114.50
배출 (졸업생)	2017년	11	3		14
	2018년	4	0		4
	2019년	5	2		7
	계	20	5		25

2. 인력양성 계획 및 지원 방안

2.2 교육연구팀의 우수 대학원생 확보 및 지원 계획

2.2 교육연구팀의 우수 대학원생 확보 및 지원 계획

[개요]

- 우수 대학원생의 확보를 위해 대학원 학업 및 진로 로드맵 구축, 학-석사 연계프로그램, 하이브리드 클래스 연계, 경영대학 사업단 연계 및 인접학문 학생들을 위한 입학설명회 등을 활용할 계획임
- 우수 대학원생 지원을 위해 현재 영남대학교에서 시행 중인 다양한 지원제도뿐만 아니라, 본 사업의 예산 반영을 통한 학술활동 제반경비 지원을 적극적으로 활용하고자 함

1. 우수 대학원생 확보 계획

1) 대학원 학업 및 진로 로드맵

- 우수 학부생들의 대학원 학업 및 향후 진로 등에 대한 막연함과 불안감을 해소함으로써 대학원으로의 진학을 유도하기 위하여 대학원 학업 및 진로 로드맵을 마련함
- 이를 통해 학부생들에게는 대학원 학업 및 진로에 대한 계획을 체계적으로 세울 수 있도록 도움을 줄 수 있음
- 석사 및 박사과정생에게는 학위논문 작성, 학술대회 논문발표, 학술지 논문게재, 연구 및 교육직군 지원을 위한 준비 등에 효과적인 도움을 제공할 수 있음

2) 학-석사 연계과정

- 현재 영남대학교에서는 5년 안에 학사 및 석사학위를 취득할 수 있는 학-석사 연계과정을 운영하고 있음
- 본 연계과정은 상대적으로 학업 성적이 우수한 학생들이 지원하는 경향이 높다는 점에서, 잠재적인 우수 대학원생들로 간주할 수 있음
- 이런 점에서 학-석사 연계과정의 장점을 적극적으로 홍보함으로써 우수 대학원생 확보에 기여할 수 있으며, 향후 이들에게 학업의 지속성을 통한 비전을 제공함으로써 학업성취도가 높은 학생들의 박사과정 진학을 도울 수 있음

3) 하이브리드 클래스 연계

- 영남대학교는 2020학년도 1학기부터 대학원에 개설된 수업을 학부 및 대학원생이 함께 수강하여 학부생은 심도 있는 대학원 수업을 경험하고, 대학원생은 학부생과 상호협력함으로써 새로운 접근 방법과 문제해결 능력을 배양하는데 목적을 둔 학부연계 대학원 수업(하이브리드 클래스)을 개설하고 있음
- 본 클래스에 참여하는 학생들은 대학원에 대한 관심이 높은 학생들이라는 점에서, 이들을 대상으로 대학원에서의 학업 및 진로 등을 적극 설명하고자 함(로드맵 활용)
- 또한 하이브리드 클래스의 개설을 지속적으로 확대하여 우수 대학원생 풀을 적극적으로 확보할 예정임

4) 경영대학 사업단과 대학원 진학 연계

- 영남대학교 경영대학에서는 경영학의 세부 학문단위별로 다음과 같이 총 9개의 학생사업단이 지도교수의 밀착지도를 통해 활발한 활동을 전개하고 있음

- PARADIGM(마케팅), C.U.T(경영토론), CLUSTER(경영전략/공모전), MESA(경영이슈토론), N.I.E(경제신문토론), YUFIL(금융연구), YUMA(마케팅), YuVENT(창업연구), 희열위고(봉사)

- 각 사업단에서 활동하는 학생들은 해당 학문분야에 매우 높은 관심을 갖고 있으며, 자발성에 기초하여 협력적으로 해당분야를 공부한다는 점에서, 향후 대학원에 진학한다면 매우 우수한 자원이 될 수 있을 것으로 기대됨

- 이에, 각 사업단별로 대학원 진학지도를 체계적으로 전개함으로써 우수 대학원생들을 확보하고자 함

- 본 사업의 참여교수들이 각 세부전공별로 포진하고 있다는 점도 충분히 도움이 될 수 있을 것으로 기대됨

5) 인접학문 4학년 대상 대학원 입학설명회

- 경영학과 학생들뿐만 아니라, 인접학문 분야의 학부생들을 위한 대학원 입학 설명회를 개최하여 잠재력이 우수한 대학원생들을 확보하고자 함

- 특히 경영학은 다학제간 학문들과의 시너지 효과가 가장 광범위하게 발생할 수 있는 학문단위라는 점에서, 심리학, 경제학, 통계학뿐만 아니라 공학과 인문학 전공 학부생들이 대학원에서 경영학을 수학함으로써 우수한 학업 성취도를 보일 가능성이 높음

- 이런 점에서 타전공 4학년들을 대상으로 경영학과 대학원 입학설명회 개최를 통해 대학원 학업 및 진로, 장학제도 등을 적극적으로 홍보함으로써 잠재력 높은 우수 대학원생들을 확보하고자 함

2. 우수 대학원생 지원 계획

1) 내국인 학생 장학 프로그램

- 영남대학교는 대학원 활성화화를 위해 타대학 대비 높은 수준의 대학원 장학 프로그램을 운영하고 있으며, 면학장학금, 강의조교장학금, 시설/실험조교장학금, 학/석사 연계과정장학금, 천마장학금 등이 있음

- 면학장학: 전일제 학생과 비전일제 학생에 상관없이 모든 입학생에게 일정액의 장학혜택

- 강의조교장학: 주당 5-10시간 강의조교를 함으로써 수업료 50-100% 장학 혜택

- 시설/실험 조교장학: 실험과 실습 등의 강의업무 보조 시, 수업료 전액 혜택

- 연구조교장학: 교내 연구과제를 신청하여 해당 학생에게 전액장학금과 생활비 지원

- 천마장학: 전공 석차 최우등인 전일제 학생에게 100% 장학 혜택

2) 외국인 학생 장학 프로그램

- 영남대학교는 대학의 국제화와 학문적 발전을 위해 외국인 학생을 위한 특별 장학금(기본장학, 특별장학)을 운영 하고 있음

- 기본장학: 외국국적 대학원 입학자 전원에게 수업료 30% 장학 혜택

- 특별장학: 영어 혹은 한국어에서 일정 수준의 어학 조건을 충족시킬 경우, 수업료의 30-100% 장학 혜택

3) 대학원생 전용 연구공간 제공

- 대학원 열람실: 석사 및 박사과정생이 학업에 매진할 수 있도록 경영대학 건물 내에 대학원생 전용 연구공간을 운영하고 있음
- 이외에도 중앙도서관과 과학도서관에 논문준비를 위한 대학원생 전용공간을 운영하고 있음

4) 학술활동 경비 지원

- 이상에서 언급한 대학의 기본적인 대학원생 지원제도와 함께, 학술활동 경비를 지원할 계획임
- 즉, 학술지 논문게재를 위한 심사료 및 게재료, 논문게재 인센티브, 국내외 학술대회 참가비용 등을 지원함으로써 학습 동기를 고취시키고자 함
- 또한 최신의 연구방법론 학습기회를 제공하기 위해 관련 워크숍 참여를 장려하고 제반비용을 지원함으로써 대학원생의 학업 성취도를 제고하고, 나아가 우수 대학원생을 지속적으로 확보하고자 함

2.3 대학원생의 취(창)업 현황

① 취(창)업을 및 취(창)업의 질적 우수성

<표 2-2> 2019.2/2019.8 졸업한 교육연구팀 참여교수의 지도학생 취(창)업률 실적 (단위: 명, %)

구분		졸업 및 취(창)업현황						취(창)업률 (%) (D/C) × 100
		졸업자 (G)	비취업자(B)			취(창)업대 상자 (C=G-B)	취(창)업자 (D)	
			진학자		입대자			
			국내	국외				
2019년 2월 졸업자	석사	3	1	0	0	2.0000	1	66.6667%
	박사	1			0	1.0000	1	
2019년 8월 졸업자	석사	2	0	0	0	2.0000	1	33.3333%
	박사	1			0	1.0000	0	
계	석사	5	1	0	0	4.0000	2	50.0000%
	박사	2			0	2.0000	1	50.0000%

2.3 대학원생의 취(창)업 현황

① 취(창)업률 및 취(창)업의 질적 우수성

1. 정** 석사과정 졸업생

- 정** 졸업생은 사업참여 교수이면서 인적자원관리를 전공하는 안** 교수와 면담을 가지면서 진로를 인적자원개발 분야로 설정하게 됨
- 석사과정 재학 중에 연구와 더불어 인적자원관리(HRM) 분야 국내 최고 수준의 컨설팅 업체인 FM컨설팅이 수행하는 현대자동차 프로젝트에 참여하였을 뿐만 아니라, 지도교수와 함께경북도청 프로젝트를 수행하고 국가인적자원개발 컨소시엄사업에도 참여함으로써 실무적역량과 프로젝트 수행 경력을 축적함
- 석사과정 동안 학문적 역량과 실무적 역량을 고르게 갖추고 졸업을 하였으며, 이를 통해 개발한 자신의 역량을 가장 잘 발휘할 수 있는 곳으로 취업처를 탐색하였고, 인적자원관리 및인적자원개발을 주요 업무로 하는 세종특별자치시 인적자원개발위원회에 취업하여 현재 성실하게 근무 중임
- 정지향 졸업생의 사례는 본교 대학원에서 학습한 전공지식을 취업 및 실무로 매우 효과적으로 연결한 우수사례라고 할 수 있음

2. 김** 석사과정 졸업생

- 김** 졸업생은 대학원에서 사업참여 교수인 이** 교수의 지도하에 마케팅 전공으로 석사 학위를 취득하였음
- 석사학위 취득 직후 경북과학대학 식품공장에 취업하였으며, 담당업무는 유통분야로 본인의 석사학위 전공분야와 부합도가 매우 높음
- 학위논문의 주제 또한 B2B 거래관계에서 브랜드자산의 효과와 관련된 것으로 석사 과정 재학 중 이론적으로 학습한 것을 실무현장에 잘 적용하고 있음
- 이와 같이 김정우 졸업생은 대학원에서 배운 학문적 역량을 취업 이후 실무에 적용하여 본인과 기업의 발전을 동시에 도모하고 있는 대표적인 우수 사례라고 할 수 있음

② 졸업자의 대표적 취(창)업 사례 (최근 10년)

<표 2-3> 최근 10년간 교육연구팀 참여교수 지도학생 중 졸업생 대표적 취(창)업 사례

연 번	성명	졸업연월	수여 학위 (박사/석사)	학위취득 시 학과(부)명	재학 시 BK21사업 참여 여 부 (Y/N)	최종학위 (박사/석사) 및 수 여 대학/학과	현 직장 및 직위
	대표 취(창)업 사례의 우수성						
1	김**	2017년 2월	석사	경영학과	N	석사/영남대학교 /경영학과	코오롱인더스트리 (주)
	김** 졸업생은 석사 과정 재학 중에 국가인적자원개발컨소시엄사업에 관심을 갖고 인적자원개발 분야에서 커리어를 쌓기 위해 열심히 공부하였음. 대학원 졸업에 시점에 포스코에 해당 분야 석사학위를 갖고 있는 김근우 졸업생은 계약직으로 입사하였음. 이후 현장에서 석사과정 동안 연마한 지식을 발휘하여 매우 높은 평가를 받음. 그 결과, 신규로 컨소시엄 사업에 참여한 코오롱인더스트리(주)가 김근우 졸업생을 정규직으로 채용하였으며 현재 근무하고 있음.						
2	홍**	2017년 2월	석사	경영학과	Y	석사/영남대학교 /경영학과	(사)지방행정발전 연구원
	홍** 졸업생은 BK 장학금을 통해 학업에 전념할 수 있었음. 재학 중에 KCI 등재지로 IF 1.43(복합학 상위 22.7%)의 저널인 디지털융복합연구에 2편, IF 1.10(경영학 상위 34.3%)인 Information Systems Review에 1편의 논문을 게재함. 또한 데이터 분석 및 분석방법에 대해 뛰어난 역량을 쌓음. 이를 바탕으로 현재 지역의 대표적인 정책개발기관인 지방행정발전 연구원에서 데이터 및 사업성 분석 업무를 수행하고 있음.						
3	정**	2020년 2월	석사	경영학과	Y	석사/영남대학교 /경영학과	세종시 인적자원 개발위원회
	정** 졸업생은 재학 중에 학업과 연구와 더불어 국내 톱랭킹의 HRM 컨설팅 업체인 FM 컨설팅이 수행하는 현대자동차프로젝트 및 지도교수와 경북도청 프로젝트를 수행하였함. 또한 수시로 지도교수가 맡고 있는 국가인적자원개발컨소시엄사업에도 파트타임 형식으로 경력을 쌓음. 이를 통해 학문적 역량과 실무적 역량을 함께 갖추고 졸업하였고, 현재 세종특별자치시 인적자원개발위원회에 근무 중.						
4	김**	2019년 2월	석사	경영학과	Y	석사/영남대학교 /경영학과	경북과학대학 식 품공장
	김** 졸업생은 마케팅 전공으로 석사학위를 취득하였고, 졸업 후 경북과학대학 식품공장에 취업하였음. 담당업무는 유통 분야로 본인의 석사학위 전공분야와 일치하고 있으며, 대학원 재학중 이론적으로 학습한 것을 실무현장에 잘 적용하고있음. 이와 같이 김정우 졸업생은 대학원에서 배운 학문적 역량을 취업 이후 실무에 적용하여 본인과 회사의 발전에 활용하고 있는 대표적 우수 사례라고 할 수 있음.						

최근 10년간 졸업생 수	석사	37	5
	박사	9	

3. 대학원생 연구역량

3.1 대학원생 연구 실적의 우수성

① 대학원생(졸업생) 대표연구업적물의 우수성

<표 2-4> 최근3년간 참여교수 지도학생(졸업생) 대표연구업적물

연번	최종 학위 (박사 /석사)	졸업생 성명	세부 전공 분야	졸업 연월	실적구분	대표연구업적물 상세내용
1	박사	수보****	인사조직	201908	저널논문	수보****, 이**, 박**
						Organizational Preparedness for Corporate Entrepreneurship and Psychological Capital: does the managerial level matter?
						27(3)
						2019
2	석사	트령****	재무	201808	저널논문	트령****, 김**
						Do Corporate Social Responsibility Activities Reduce Credit Risk? Short and Long-Term Perspectives
						11(18)
						2019

3. 대학원생 연구역량

3.1 대학원생 연구 실적의 우수성

① 대학원생(졸업생) 대표연구업적물의 우수성

<표 2-4> 최근3년간 참여교수 지도학생(졸업생) 대표연구업적물

연번	최종 학위 (박사 /석사)	졸업생 성명	세부 전공 분야	졸업 연월	실적구분	대표연구업적물 상세내용		
3	석사	홍**	운영관리	201702	저널논문	홍**, 김**		
						융복합 시대 모바일 커뮤니케이션 서비스 유용성이 팀 과제 성과에 미치는 영향		
						14(10)		
						2016		
최근 3년간 졸업생 수			석사		20	3		
박사		5						

3. 대학원생 연구역량

3.1 대학원생 연구 실적의 우수성

① 대학원생(졸업생) 대표연구업적물의 우수성

- ☐ 수보****, 이**, 박**의 “Organizational Preparedness for Corporate Entrepreneurship and Psychological Capital: does the managerial level matter?” 논문의 우수성
 - ☐ 본 연구는 SSCI 급의 기술 혁신 관련 저널 Asian Journal of Technology Innovation에 출판되었으며, IF는 0.706임
 - ☐ 기업들의 지속적 성장을 위해서는 조직원들의 기업가 정신 함양이 필수적이기 때문에, 여러 기업들이 구성원들의 사내 기업가정신을 장려하기 위해서 많은 자원을 투자하고 있음
 - ☐ 특히 코로나로 인한 향후 급변한 시장 환경에서는 사내 기업가정신 함양은 새로운비즈니스 기회를 찾고, 해당 기회를 적극적으로 이용할 수 있는 역량을 증진하게 됨
 - ☐ 본 연구에서는 기업가 정신과 정신적 자본을 위한 조직적 준비를 다루고 있으며, 조직의 관리직 조직원들의 기업가 정신의 준비 태세가 성과에 어떠한 영향을 미치는지 실증적으로 분석하였음
 - ☐ 코로나19 등과 같이 시장이 급변하는 환경에서 지역 강소 기업들이 새로운 성장 동력을 찾을 때 기업가 정신과 정신적 자본을 위한 준비가 필수적임을 밝혀내었다는점에서 창의적인 성과를 제시함
 - ☐ 특히 본 연구에서는 관리계층에서의 기업가 정신의 준비 태세의 역할을 다룸으로써지역 강소 기업들의 관리계층의 인력 활용 방안에 대한 전략 수립에 도움을 줄 수있기 때문에 본 연구팀이 추구하는 목표와 부합함
-
- ☐ 트렁****, 김**의 “Premiums for Non-Sustainable and Sustainable Components of Market Volatility: Evidence from the Korean Stock Market” 논문 우수성
 - ☐ 본 연구는 SSCI급의 기업의 지속 가능성 관련 저널 Sustainability에 출판되었으며, IF는 2.592으로 상위 37.55%를 차지함
 - ☐ 본 연구는 한국의 주식 시장에서 시장 변동성을 단기적 요인과 장기적 요인으로 구분하여 전체 시장 변동성에서 지속 가능한 변동성을 추출하였음
 - ☐ 또한 지속가능한 변동성을 가져가는 프리미엄에 대해 투자자가 얼마나 지불할 의향이 있는지를 실증 분석을 통해 살펴보고자 하였음
 - ☐ 실증 분석 결과 한국 증시의 투자자들이 변동성 위험 증가에 대해 프리미엄을 지불할 의사가 있음을 확인할 수 있었음
 - ☐ 기존 연구들에서 주식 수익률을 설명하는 데 있어서 시장 리스크나 시장 변동성의역할이 불분명하였으나 본 연구 결과를 통해 시장 변동성의 단기적 요인과 장기적요인의 영향을 살펴보았는데 학문 및 실무적 시사점을 제공하고 있음
-
- ☐ 홍**, 김**의 “융복합 시대 모바일 커뮤니케이션 서비스 유용성이 팀 과제 성과에 미치는 영향” 논문의 우수성
 - ☐ 디지털융복합연구는 KCI등재지로 융복합 연구의 우수한 연구들이 출판되고 있으며, IF는 1.34이고 상위 22.7%를 차지함
 - ☐ 최근 코로나, 위라벨의 영향으로 Google의 meet, Zoom 등의 온라인 협업 시스템을

활용하여 재택 근무 및 업무를 수행하고 있음

- 온라인 협업 시스템을 통한 업무 수행은 전체적인 업무 수행 방식 변화를 업무 성과에 긍정적으로나 부정적으로 영향을 미칠 것임
- 본 연구에서는 온라인 협업 시스템을 통한 업무 수행이 성공하기 위한 조직원들이 갖추어야할 역량과 시스템적인 측면에서 지원되어야할 기능들에 대해서 실증적 분석을 수행함
- 명확한 업무 분담, 팀원들 간의 협력 등을 통해 팀원들에 대한 신뢰를 증진하는 것이 온라인 협업의 핵심 성과 요인임을 밝혀내었음
- 본 연구 결과는 코로나 및 위라벨로 인한 업무 수행 방식에서 조직원들이 효과적인 성과를 성취할 수 있도록 학문 및 실무적 시사점을 제공하고 있음
- 4차 산업 혁명 시대에서도 조직원들 간 온라인을 통한 협업이 일상화될 것이며, 이러한 환경에서 본 연구는 연구팀이 추구하는 목표와 일치한다고 판단됨

② 대학원생(졸업생) 연구업적물의 우수성 (별도 제출/ 평가)

<표 2-5> 최근 3년간 참여교수 지도학생(졸업생) 연구업적물 환산 편수

구분	실적			전체기간 실적
	2017년 2/8월 졸업생	2018년 2/8월 졸업생	2019년 2/8월 졸업생	
연구재단 등재(후보)지 논문 환산편수	2.2000	0.4000	0.9000	3.5000
국제저명 학술지 논문 환산편수	0.0000	1.5000	3.0000	4.5000
기타국제 학술지 논문 환산편수	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
국어 학술저서 환산편수	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
외국어 학술저서 환산편수	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
저서 또는 논문 총 환산편수	2.2000	1.9000	3.9000	8.0000
평가대상 1인당 저서 또는 논문 환산 편수				0.5333
지도학생 최근 3년간 환산졸업생 수	15			

<표 2-5-1> 최근 3년간 참여교수 지도학생(졸업생) 디자인영상 분야 창작물(전시회/공모전/ 영화제) 출품 실적

구분		최근 3년간 실적			전체기간 실적
		2017년 2/8일 졸업생	2018년 2/8일 졸업생	2019년 2/8일 졸업생	
전시회 창작 환산편수	국제	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
	국내	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
공모전(입상) 창작 환산편수	국제	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
	국내	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
영화제 창작 환산편수	국제	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
	국내	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
총 창작실적 환산편수		0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
평가대상 1인당 창작 환산편수					0.00
지도학생 최근 3년간 환산졸업생 수		15			

③ 대학원생(졸업생) 학술대회 대표실적의 우수성

<표 2-6> 교육연구팀 참여교수 지도학생 중 대학원생(졸업생) 학술대회 발표실적

연 번	최종학위 (박사/석사)	졸업생 성명	졸업 연월	발표 형식 (구두, 포스터)	학술대회 발표실적 상세내용
1	석사	트렁****	201808	구두	트렁****
					Short- and Long-run Effects of Corporate Social Responsibility on Credit Risk
					한국경영교육학회 춘계학술대회
					2019, 한밭대학교
2	석사	정**	201702	구두	정**
					The Effects of Self-Efficacy and Proactive Personality on Knowledge Sharing Intention and the Moderating Effect of Exchange Ideology
					2016 BANGKOK International Conference on Education, Humanities and Social Sciences Research (EHSSR-16)
					2016, 태국 방콕

연 번	최종학위 (박사/석사)	졸업생 성명	졸업 연월	발표 형식 (구두, 포스터)	학술대회 발표실적 상세내용		
3	박사	류**	201702	구두	류**		
					A study on effect of the obstacles to innovation to the outcome of technology innovation		
					Society of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity (SOItmC) 2019		
					2019, 일본 나고야		
최근 3년간 졸업생 수					석사	20	3
					박사	5	

3.1 대학원생 연구 실적의 우수성

③ 대학원생(졸업생) 학술대회 대표실적의 우수성

- ☐ 김**, 김**, 이**의 “The Effects of Self-Disclosure on Online Social Capital and Subjective Wellbeing in SNS” 학술대회 발표실적의 우수성
- ☐ 2016 BANGKOK International Conference on Education, Humanities and Social Sciences Research (EHSSR-16)에서 발표를 수행함
- ☐ 4차 산업은 고객 맞춤 서비스를 제공해준다는 점을 들 수 있는데 사용자들의 소셜네트워크 서비스에서 정보 공유 메커니즘을 이해하는 것은 마케팅이나 기업 전략수립에 핵심임
- ☐ 본 연구에서는 소셜 네트워크 서비스에서 사용자들의 정보 공유 행태가 사회적 자본과 주관적 행복에 미치는 영향을 살펴보았음
- ☐ 지역 서비스 기업들은 인력 및 자본의 효율적 운영으로 SNS 및 유튜브 마케팅이 수도권 지역에 비해 관심이 낮은 실정임
- ☐ 본 연구 결과를 통해 지역 서비스 기업들이 SNS 기반의 맞춤 광고 및 서비스를 제공하는데 도움을 줄 수 있을 것으로 기대됨

- ☐ 홍**, 김**의 “온라인 게임에서 User들을 User community로 참여시키는 방안:서든 어택을 중심으로” 학술대회 발표실적의 우수성
- ☐ 경영정보분야에서 저명한 학회인 한국경영정보학회 춘계학술대회에서 발표를 수행하였고, 향후 연구를 발전시켜서 디지털융복합연구에 게재함
- ☐ 본 연구에서는 게임 개발업체 및 유통업체들은 R&D 비용을 낮추고 게임에 대한 충성도를 높이기 위해 게임 정보 및 스킬 등을 공유하는 유저 커뮤니티 활용 전략을 실증적으로 분석하였음
- ☐ 게임 분야에서 오픈 이노베이션 전략의 중요성을 살펴보았다는데 의미가 있음
- ☐ 4차 산업 혁명에서 서비스의 수요 및 문제점을 살펴볼 수 있는 주요 원천으로 커뮤니티를 주목하고 있으며, 이러한 맥락에서 본 연구는 서비스 및 상품에 대한 실시간 피드백을 확인할 수 있는 온라인 커뮤니티의 역할을 살펴보았다는데 의미가 있음

- ☐ 트링****, 김**의 :Short- and Long-run Effects of Corporate Social Responsibility on Credit Risk” 학술대회 발표실적의 우수성
- ☐ 한국경영교육학회 춘계학술대회에서 발표를 수행하였으며, 향후 연구를 발전시켜 해외 저명 학술지(SSCI) Sustainability에 게재함
- ☐ 기업들의 지속 가능한 성장을 위해서는 기업 사회적 책임(CSR) 활동이 필수이지만, 신용 위험과 CSR 활동과의 관계를 실증적으로 살펴본 연구는 부족한 실정임
- ☐ 지역 강소 기업들도 지역에 대한 사회 활동을 수행하고 있으며, 코로나 19 등의 여파로 수익이 많이 감소된 상황에서 CSR의 효과가 미비하다면 CSR 투자에 소극적일 것임
- ☐ 본 연구에서는 CSR 활동이 기업 신용도에 미치는 영향을 살펴봄으로써 지역 강소기업들의 지속가능한 성장을 위한 시사점을 제공해줄 수 있을 것으로 기대함

- ☐ 정**, 안** 교수의 “The Effects of Self-Efficacy and Proactive Personality on Knowledge Sharing Intention and the Moderating Effect of Exchange Ideology” 학술대회 발표실적의 우수성
- ☐ 2016 BANGKOK International Conference on Education, Humanities and Social Sciences Research (EHSSR-16)에서 발표를 수행함
- ☐ 성장이 정체되어 있는 지역 강소 기업이 혁신적 전략을 수립하는데 조직원들의 역량이 핵심적 역할을 담당함
- ☐ 지역 강소 기업이 급변하는 시장 환경에 적응하기 위해서는 지식 공유가 필수적이며, 본 연구에서는 자기 효능감과 성격이 조직원들의 지식 공유에 미치는 영향과 교환 이데올로기의 조절효과도 살펴보았음
- ☐ 지역 강소 기업의 지식 공유를 활성화하는 전략을 수립하고, 교환 이데올로기의 역할을 증명하였다는 점에서 학문 및 실무적 시사점을 제공

- ☐ 문**, 류**의 “A study on effect of the obstacles to innovation to the outcome of technology innovation” 학술대회 발표실적의 우수성
- ☐ 해외 학술대회 Society of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity (SOItmC) 2019에서 발표를 수행함
- ☐ R&D 인력 및 투자가 글로벌 기업에 비해 상대적으로 작은 지역 강소 기업이 경쟁력을 확보할 수 있는 방안은 기술 혁신을 수행하는 것임
- ☐ 최근 기업이 성장하기 위해서는 양손잡이 전략을 수행해야한다고 제언하고 있으며, 본 연구에서는 기업 내부와 외부에 있는 역량의 습득이 기술 혁신에 미치는 영향을 살펴보았음
- ☐ 본 연구에서는 외부 지식 습득을 통한 역량 증진이 혁신의 탐색과 활용에 미치는 영향을 살펴봄으로써 지역 강소 기업의 혁신 활동 전략 수립에 도움을 줄 수 있을것을 기대됨

3. 대학원생 연구역량

3.2 대학원생 연구 수월성 증진계획

3.2 대학원생 연구 수월성 증진계획

[개요]

- BK21 4단계 참여 대학원생의 투명하고 객관적인 선정을 통해 학생들의 해당 프로그램 참여를 장려함
- 기본 연구장학금 이외에 연구 실적에 따른 추가 연구 장려금을 지급하여 대학원생들의 연구 몰입 동기를 부여
- 연구실적 제고를 위한 국내·외 학술대회 참여 의무화 및 경비를 지원하여 대학원생이 연구에만 전념할 수 있도록 지원함
- 융합적 사고 역량 강화를 위한 학술 세미나 및 워크숍을 실시하여 융복합 연구가 활성화될 수 있도록 함
- 연구학술활동 향상을 위한 대학원생 전용 연구실 제공
- 연구 윤리에 대한 지속적 교육과 대학원생 연구력 강화를 위한 프로그램을 주기적으로 실시

1. BK21 참여 대학원생의 투명하고 객관적인 선정

- 참여 대학원생은 참여 교수의 전일제 지도학생 가운데 아래 객관적 기준을 통해 선발할 예정임

1) 연구 장학금 선정 기준

- 참여 대학원생 BK21 기본 연구 장학금은 직전 1년 동안 학업 성적, 연구실적을 기준으로 선정
- 필수사항(석사과정: 학업성적, 박사과정: 학업성적, 연구실적, 박사수료: 연구실적)을 반드시 충족하여야 하며, 선발 위원회에서 아래 기준을 바탕으로 선발함
- 박사과정 대학원생은 1년간 연구실적과 관계없이 기본 연구장학금을 지급하고, 석사과정 대학원생은 1학기 동안 연구실적과 관계없이 기본 연구장학금을 지급

2) 석사과정 대학원생

- 필수사항 1: 직전 1년 동안 학업성적 평점 평균 3.5이상
- 연구실적: 필수사항을 충족한 참여 대학원생으로 대상으로 직전 1년 동안 국제학술대회 논문발표 혹은 한국연구재단 등재후보지 이상 학술지에 논문게재 실적이 높은 학생 순으로 차례로 선정

3) 박사과정 대학원생

- 필수사항 1: 직전 1년 동안 학업성적 평점 평균 3.5이상
- 필수사항 2: 직전 1년 동안 국제학술대회 논문발표 1건 혹은 한국연구재단 등재후보지 이상 학술지에 논문게재 1건 이상
- 연구실적: 필수사항 1과 필수사항 2를 충족한 참여 대학원생을 대상으로 직전 1년 동안 국제학술대회 논문발표 혹은 한국연구재단 등재후보지 이상 학술지에 논문게재 실적이 높은 학생 순으로 차례로 선정

4) 박사과정 수료 대학원생

- 필수사항 1: 직전 1년 동안 국제학술대회 논문발표 2건 혹은 한국연구재단 등재후보지 이상 학술지에 논문게재 2건 이상

- 연구실적: 필수사항 1을 충족한 참여 대학원생으로 대상으로 직전 2년 동안 국제학술대회 논문발표 혹은 한국연구재단 등재후보지 이상 학술지에 논문게재 실적이 높은 학생 순으로 차례로 선정
2. 기본 연구장학금 이외에 연구 실적에 따른 추가 연구 장려금 지급
 - BK21 기본 연구장학금 지급 대상자들은 연말 연구 실적에 따른 추가적인 연구 장려금을 차등 지급
 - 국내학술대회 논문발표, 국제학술대회 논문발표, 한국연구재단 KCI등재후보, 한국연구재단 등재지, SSCI 학술지에 게재되었을 경우 연구재단의 실적산출 식에 의거하여 추가 연구 장려금을 지급
 3. 연구실적 제고를 위한 국내·외 학술대회 참여 의무화 및 경비 지원
 - 박사과정 및 박사수료 대학원생의 국제학술대회 참여를 의무화(년 1회 이상)
 - 국제학술대회 논문발표 시 학회등록비, 항공비, 체제비 등의 경비를 예산 범위 내에서 실비로 지원함
 - 국내학술대회 참여시 교통비 및 식비 등을 학교 출장 기준에 의거하여 실비로 지원함
 - 참여 대학원생들의 연구실적 강화를 위해 국내·외 저널 투고에 따른 논문 심사료 및 게재료를 예산 범위 내에서 지원
 4. 융합적 사고 역량 강화를 위한 학술 세미나 및 워크숍 실시
 - 참여 대학원생들의 융합적 사고 역량 강화를 위해 참여 교수, 신진연구인력, 참여 대학원생이 모두 참여하는 통합 학술 워크숍을 년 2회 정도 실시
 - 융합 형태의 비교과 과목 및 연구 세미나를 제공하여 융합 연구를 장려함
 5. 연구 역량 강화를 위한 대학원생 전용 연구실 제공
 - 참여 대학원생을 위한 전용 연구공간을 제공하여 학술활동을 향상시키고자 함
 - 연구실내 연구 기자재를 제공하여 원활한 학술활동이 이루어질 수 있도록 지원
 6. 연구 윤리에 대한 지속적 교육을 실시
 - 연구 윤리에 대한 주요 사항을 대학원 차원에서 오프라인 교육을 실시하고 있으며, 필수교과목으로 지정되어 있음
 - 논문 작성이나 논문 제출 시 논문 유사도 검사 시스템 결과를 논문 제출 시 함께 제출하도록 하여 연구 윤리 의식을 고취하고 표절 문제를 사전 차단할 예정임
 7. 대학원생 연구력 강화를 위한 프로그램을 활용
 - 대학 차원에서 제공하는 대학원생 영어 논문 작성 방법, 발표 컨설팅 지원 프로그램을 활용하여 대학원생들의 국제 저명 저널 투고를 장려
 - 연구팀에서도 대학원생들의 연구력 강화를 위해 논문 작성과 융합 연구를 위한 워크숍을 진행할 예정

4. 신진연구인력 운용

4.1 우수 신진연구인력 확보 및 지원 계획

4. 신진연구인력 운용

4.1 우수 신진연구인력 확보 및 지원 계획

[개요]

- 우수한 신진연구인력을 확보하기 위하여 연구실적을 기준으로 객관적이고 공정한 방법으로 채용
- 연구실적에 따른 연구성과급을 추가 지급하여 연구 역량을 강화할 수 있도록 장려
- 국제저명학술지(SSCI급) 논문 게재 시 연구성과급 이외에 본교 Impact Factor 기준 지표에 따라 추가 인센티브 지급
- 국내 및 국제학술대회 논문발표에 소요되는 비용을 전임교원과 동일하게 지원하여 연구 활동을 적극적으로 지원
- 신진연구인력이 연구에 전념할 수 있는 연구 환경 제공
- 한국연구재단 등재학술지 이상 논문 게재시 논문 심사료 및 게재료를 전액 지원

1. 객관적이고 투명한 신진연구인력 선정

- 선발 과정에서 공정하고 투명한 경쟁체제를 도입하여 우수한 신진연구인력을 확보하고자 함
- 객관적이고 공정하게 신진연구인력을 확보하기 위하여 최근 3년간 연구실적을 기준으로 채용하고자 함
- 연구의 국제화를 달성하기 위하여 SSCI급 국제저명학술지 논문의 경우 한국연구재단의 지표를 따라서 가산점 부여
- 하이브레넷 등 석박사 채용 전문 사이트, 학교 및 사업팀 홈페이지 등 다양한 경로를 통한 신진연구인력 확보

2. 신진연구인력 지원 계획

1) 급여 및 연구 성과급 제공

- 계약교수는 연봉 4,000만원이상 및 연구실적에 따른 추가적 연구 성과급 제공
- 박사후과정생은 연봉 3,600만원이상 및 연구실적에 따른 추가적 연구 성과급 제공
- 4대 보험료 지원 및 1년 이상 근무 시 퇴직금 별도 지급

2) 연구 공간 제공 및 연구 시설 활용

- 신진연구인력이 연구 활동에 전념할 수 있도록 전용 연구 공간 제공
- 개인용 PC를 비롯하여 연구에 필요한 기자재 제공

3) 연구 활동에 필요한 경비 제공

- 신진연구인력의 국제학술대회 논문발표 비용을 전임교원과 동일하게 제공
- 한국연구재단 등재후보학술지 이상 논문 게재 시 논문 심사료 및 게재료 전액 제공

4) 연구실적에 따른 연구 성과급 지급

- 신진연구인력의 연구 활동을 촉진시키기 위하여 연구실적에 따른 연구성과급 제공
- 한국연구재단 기준에 의거하여 국내저명학술지, 국제저명학술지 등의 편수 계산을 통해 예산 범위 내에서 연구 성과급을 지급
- SSCI급의 국제저명학술지 논문 게재 시 연구 성과급 이외에 추가적 인센티브 제공

5) 기타 지원

- 대학본분에 건의하여 전임교원에게 제공되는 우수 학술연구 장려금을 신진연구인력으로 확대하고자 함
- BK21Four의 행정 및 보고서 작업을 지원했을 때 추가적인 인센티브를 지급함

3. 신진연구인력 연계활동 및 활용계획

1) 신진연구인력과 참여 대학원생 간의 공동 학술활동 강화

- 본 사업팀에서 BK21 플러스 사업의 목표로 추진하고 있는 석사과정→박사과정→신진연구자→전임교원 임용으로 이어지는 선순환 구조를 확립하기 위하여 신진연구인력(R), 박사 대학원생(D), 석사 대학원생(M)으로 이어지는 선순환 시스템을 도입하여 연구 방법 및 지식의 교류와 전달을 강화하고자 함
- 신진연구인력의 국제학술대회 논문발표에 참여 대학원생의 공동참여를 의무화 하여 참여 대학원생들에게 새로운 연구 이슈에 대한 정보 제공

2) 신진연구인력 주도의 학술활동 개최

- 신진연구인력이 주도하는 학술 세미나를 년2회(하계 및 동계 방학)에 개최하여 참여 대학원생을 대상으로 연구방법론 및 논문 작성법 강의

4. 신진연구인력에 대한 규정을 만들어 BK21Four 홈페이지에 게시할 예정

- 신진연구인력을 채용하는 경우 적용되는 중요 규정은 다음과 같음

제2장 신진연구인력 임용 및 심사

제2조(채용방법)

- 신진연구인력은 공개모집 원칙으로하며 지원 서류를 받아 채용한다.

제3조(심사위원회 구성)

- 심사위원회는 사업팀 운영위원회 위원으로 구성하며 사업팀장이 심사위원장을 맡는다. 또한 사업팀장은 필요 시 심사위원을 추가로 위촉할 수 있다.

제4조(임용후보자 선정)

- 신진연구인력 임용후보자 선정은 서류심사 및 면접심사 등 심사절차를 거쳐 운영위원회를 통해 선발하여 임용후보자를 추천하며, 신진연구인력은 사업팀장의 추천을 받아 소속 대학장의 제청으로 총장이 임명한다.

제5조(심사방법)

- 신진연구인력 채용자격은 박사학위 취득 후 5년이 경과하지 않은 자로 한다. 채용심

사는 학위논문의 질적 수준(40%), 3년간 연구실적(40%), 자질과 발전가능성(20%)으로 심사위원의 평균점수가 우수한 자로 선발한다.

제3장 신진연구인력 활용

제6조(지원 및 채용기준)

- 신진연구인력에게 월300만원이상을 인건비로 지급한다. 임용기간이 3년을 초과할 경우 재임용하지 않는 것을 원칙으로 하되 재임용의 필요성이 인정되는 경우 운영위원회에서 심의를 통해 재임용여부를 결정할 수 있다.

제7조(신진연구인력 의무와 지원)

- 신진연구인력은 매주 40시간 이상 교육·연구 활동에 종사하여야 한다. 단, 사업단의 교육·연구에 지장이 없는 범위에서 사업단장 및 대학의 승인 하에 다른 연구에 참여하여 연구비를 지원받거나 학기당 6학점 이내 강의를 할 수 있다.
- 신진연구인력의 원활한 교육·연구 활동을 위해 사업단에서는 논문 게재료 및 심사료, 국내학회 및 국제학회 참가경비, 성과급 등을 지원할 수 있다.

5. 참여교수의 교육역량

5.1 참여교수의 교육역량 대표실적

<표 2-7> 교육연구팀 참여교수의 교육역량 대표실적

연번	참여교수명	연구자등록번호	세부전공분야	대학원 교육관련 대표실적물	DOI번호/ISBN/ 인터넷 주소 등
	참여교수의 교육관련 대표실적의 우수성				
1	박태경		경영전략/정책	저서(기업가정신과 경영관리)	
	<p>- 본 저서는 경영관리 관점에서 기업가정신 및 창업교육에 초점을 맞추고 있음</p> <p>- 기업가정신과 창업 교육을 위해 필수적으로 학습할 필요가 있는 인적자원관리, 조직행동, 조직이론 및 경영전략 부문 등을 이론과 사례를 통해 설명하고 있음</p> <p>- 이를 통해 기업가정신을 함양하는데 있어 경영관리의 중요성을 이해할 수 있으며, 나아가 벤처기업의 경영관리 전반에 대한 통찰력을 높일 수 있을 것으로 기대됨</p> <p>- 본 저서를 통해 경영학 전공자 뿐만 아니라 이공계열 학부생들을 위한 기업가정신 및 창업교육 교재로 활용될 수 있을 것으로 기대됨</p>				
2	박태경		경영전략/정책	교육관련 저널논문(창업교육 만족도와 가족지지가 창업의 지에 미치는 영향: 창업효능감의 매개효과)	
	<p>- 창업 실패를 줄이고 창업을 통해 성공적인 제2의 커리어를 추구하기 위한 효과적인 방안으로 창업 교육의 필요성이 대두되고 있음</p> <p>- 각 지역별 1인 창조경제혁신센터, 창업사관학교 등에서 제공되는 다양한 창업지원프로그램들은 예비창업자들의 창업마인드를 고취하고 실질적으로 창업으로 연결되도록 하는데 많은 기여를 하고 있음</p> <p>- 본 연구에서는 이러한 창업 교육이 효과를 낼 수 있도록 창업 교육이 추구해야할 방향을 제시해주고 있음</p> <p>- 본 연구 결과는 기업가 정신 및 창업을 준비하는 교과목에서 창업을 준비하는 대학원생들이 창업에 대한 자신감을 갖고 창업 의지를 증진하는데 도움을 줄 수 있을 것으로 기대됨</p>				

6. 교육의 국제화 전략

6.1 교육 프로그램의 국제화 현황 및 계획

① 교육 프로그램의 국제화 현황 및 계획

6. 교육의 국제화 전략

6.1 교육 프로그램의 국제화 현황 및 계획

① 교육 프로그램의 국제화 현황 및 계획

1. 해외 학과의 인적 교류를 통한 대학원 교육의 국제화 추진

1) 유럽대학과의 교수 교환 프로그램 운영

- 국제화 프로그램의 일환으로 Erasmus 프로그램을 통해 교수 단기 교환 프로그램을 진행하고 있음
- 2018년 불가리아 D. A. Tsenov Academy of Economics 대학 교수가 단기 교환 프로그램을 통해 본 사업팀 소속 학과를 방문하여 학부 및 대학원에서 특강 및 세미나를 개최함
- 2018년 본 사업팀 소속 학과 교수가 상호 교류의 일환으로 D. A. Tsenov Academy of Economics 대학을 방문하여 특강 및 세미나를 개최함
- 2019년 D. A. Tsenov Academy of Economics 대학의 다른 교수가 동일한 프로그램으로 본 사업팀 소속 학과를 방문하여 학부 및 대학원에서 특강 및 세미나를 개최함
- 이와 같이 교육 교류 프로그램을 통해 매년 상호 교수 단기 파견 제도를 운영하고 있음
- 교수 교환 프로그램을 정례화 함과 동시에 이를 확대하여 대학원생 단기 파견 프로그램으로 확대할 계획을 가지고 있음

2) 일본 Hokkaido University와 정기적 학술 세미나 상호 개최

- 2001년부터 일본 Hokkaido University 경제학부와 2년 단위로 학술 세미나 교환 프로그램을 운영하고 있음
- 2년마다 Hokkaido University와 본 사업팀이 소속된 경영대학이 상호 방문하여 학술 세미나를 개최하고 있음
- 가장 최근인 2019년에는 9월 18-21일부터 본 사업팀 소속 대학에서 제10회 학술 세미나를 개최하였으며, Hokkaido University에서 Nobuhito Suga교수, Hisamitsu Saito 교수가 방문하여 교수 및 대학원생을 대상으로 특강을 함

2. 외국인 교원의 학술활동 현황 및 계획

1) 외국인전임교원을 통한 국제화 교육 내실화

- 2014년에 교육 및 연구를 전담하는 외국인전임교원 1명(Dr. Alliser Dedahanov)을 초빙하여 현재까지 매 학기마다 대학원 1개 과목을 강의하고 국제저명학술지에 논문을 게재함
- 2017년 1학기부터 2019년 2학기까지 6개 학기 동안 총 6개의 과목을 대학원에서 개설하였으며, 해당 기간 총 6편의 논문을 국제저명학술지(SSCI)에 게재함
- 사업참여교수 2인(안성익, 박태경)의 전공분야와 동일하여 학생 교육 및 논문지도 등을 함께 진행하고 있으며, 향후 공동지도 학생 수를 확대하고자 함

3. 해외석학 초빙을 통한 국제적 학술 네트워크 구축

1) 경영학 분야 해외학자를 초빙하여 특강 및 공동세미나 등을 개최함으로써 연구 네트

워크를 구축하고 대학원생들의 연구에 동기를 부여하고자 함

- 경영전략 및 국제경영 분야에서는 Prof. Martina Musteen (San Diego State University, US), 마케팅 분야에서는 Assci. Prof. Wen-ling Liu (The University of Hull, UK) 등의 초빙을 계획하고 있음
- 이를 통해 향후 사업참여교수 및 대학원생들과의 연구실 공동연구를 적극 기획하여 진행하고자 함

4. 우수 외국인 학생 유치 현황 및 계획

- 성장성 및 인적자원의 잠재력이 높은 동남아시아 주요 국가를 중심으로 각국의 최고 국립대학을 졸업하고 학업 잠재력이 높은 외국인 학생을 유치하기 위하여 정부초청장학생 제도를 적극 활용
- 최근 3년 영남대학교 대학원 경영학과 외국인 유학생 유치 현황
 - 2017학년도 35명(석사: 23명, 박사: 12명)
 - 2018학년도 34명(석사: 22명, 박사: 12명)
 - 2019학년도 34명(석사: 17명, 박사: 17명)
- 우수 외국인학생 유치를 위한 지원자 풀을 사전에 확인하여 스카이프(skype) 등을 통해 학업업 잠재력이 높다고 판단된 지원자들을 대상으로 엄격한 면접을 실시함으로써 우수 외국인학생을 유치하고자 함

III. 연구역량 영역

1. 참여교수 연구역량

1.1 연구비 수주 실적 (최근 3년)

<표 3-1> 최근 3년간(2017.1.1-2019.12.31) 참여교수 1인당 정부, 산업체, 해외기관 등 연구비 수주 실적

항목	수주액(천원)			
	2017.1.1.-2017.12.31.	2018.1.1.-2018.12.31.	2019.1.1.-2019.12.31.	전체기간 실적
정부 연구비 수주 총 입금액	161,762	191,448	110,040	463,251
산업체(국내) 연구비 수주 총 입금액	0	10,000	0	10,000
해외기관 연구비 수주 총 (환산) 입금액	0	0	0	0
1인당 총 연구비 수주액				94,650
참여교수 수	5			

1.2연구업적물

① 참여교수 대표연구업적물의 우수성

<표 3-2> 최근 5년간 참여교수 대표연구업적물 실적

연 번	참여 교수명	연구자 등록번호	세부 전공 분야	실적 구분	대표연구업적물 상세내용	증빙
	대표연구업적물의 우수성					
1	김병수		정보기 술관리	저널논문		
					How Are People Enticed to Disclose Personal Information Despite Privacy Concerns in Social Network Sites? The Calculus Between Benefit and Cost	
					66(4), 1-19	
						URL 입력
					2014	
<p>- 해당 학술지는 세계적인 학술지 출판기관인 Wiley에서 출간되는 매우 우수한 SSCI 학술지로 Impact Factor는 2.738는 Information science & library science 분야에서 상위 23.03%를 차지함</p> <p>-Google Scholar에서 108회 인용함</p>						

연 번	참여 교수명	연구자 등록번호	세부 전공 분야	실적 구분	대표연구업적물 상세내용	증빙
	대표연구업적물의 우수성					
2	김병수		정보기 술관리	저널논문		
					The distinct roles of dedication-based and constraint-based mechanisms in social networking sites	
					25(1), 30-51	
						URL 입력
					2015	
해당 학술지는 세계적인 학술지 출판기관인 Emerald에서 발간하는 학술지로 최근 5년간 Impact Factor가 4.109인 매우 우수한 학술지로 Computer science, information systems 분야에서 상위 13.87%를 차지함						

연 번	참여 교수명	연구자 등록번호	세부 전공 분야	실적 구분	대표연구업적물 상세내용	증빙
	대표연구업적물의 우수성					
3	김정무		투자/위 험관리	저널논문		
					Hawkes-diffusion process and the conditional probability of defaults in the Eurozone	
					449(1), 301-310	
						URL 입력
					2015	
2010년 유로존의 연쇄부도 위기를 Hawkes process 로 모델링하여 분석함. 통계학적 접근을 인정받아 통계물리학 분야 상위 30% SCI에 게재됨						

연 번	참여 교수명	연구자 등록번호	세부 전공 분야	실적 구분	대표연구업적물 상세내용	증빙
	대표연구업적물의 우수성					
4	김정무		투자/위 험관리	저널논문		
					Testing CEV stochastic volatility models using implied volatility index data	
					499(1),224-232	URL 입력
					2018	
변동성지수 VKOSPI의 움직임을 점프 모형 분석. 물리학 상위 21% SCI저널에 게재						

연 번	참여 교수명	연구자 등록번호	세부 전공 분야	실적 구분	대표연구업적물 상세내용	증빙
	대표연구업적물의 우수성					
5	박태경		경영전 략/정책	저널논문		
					Drivers of technology commercialization and performance in SMEs: The moderating effect of environmental dynamismDrivers of technology commercialization and performance in SMEs: The moderating effect of environmental dynamism	
					53(2), 338-353	
						URL 입력
					2015	
					중소기업연구에서 세계적 명성을 얻고 있는 SSCI 저널에 게재함.	

연 번	참여 교수명	연구자 등록번호	세부 전공 분야	실적 구분	대표연구업적물 상세내용	증빙
	대표연구업적물의 우수성					
6	박태경		경영전 략/정책	저널논문		
					Organizational Preparedness for Corporate Entrepreneurship and Psychological Capital: does the managerial level matter?Organizational Preparedness for Corporate Entrepreneurship and Psychological Capital: does the managerial level matter?	
					27(3), 359-376	
						URL 입력
					2019	
사내기업가정신은 일찍부터 주목을 받아온 기업가정신에서 발전된 개념임. 기업가정신은 창업을 통해서 새로운 혁신을 추구한다는 의미에서 큰 주목을 받아왔는데, 창업이나 조직 이탈없이 창업에 맞먹는 혁신을 유발하는 방안을 모색하는 과정에서 등장한 개념인 바로 사내기업가정신임. 이 연구는 이와같이 큰 의미가 있는 사내기업가정신을 실무현장에서 실제 활용할 수 있는 실용적 방안을 모색하였다는 점에서 연구의 실무적 그리고 이론적 기여점이 높게 평가됨.						

연 번	참여 교수명	연구자 등록번호	세부 전공 분야	실적 구분	대표연구업적물 상세내용	증빙
	대표연구업적물의 우수성					
7	안성익		조직행 동	저널논문		
					Dark sides of self-efficacy and taskinterdependence: victimizationDark sides of self-efficacy and task	
					34(6), 386-400	URL 입력
					2019	
self-efficacy는 지금까지 거의 예외없으 긍정적인 결과를 유발하는 것으로 다루어져 왔음. 이 연구는 기존 연구와는 달리 self-efficacy의 부정적 효과를 victimization이라는 조직현상을 통해서 최초로 규명하여 이론적 시사점이 매우 큰 연구라고 할 수 있음						

연 번	참여 교수명	연구자 등록번호	세부 전공 분야	실적 구분	대표연구업적물 상세내용	증빙
	대표연구업적물의 우수성					
8	안성익		조직행 동	저널논문		
					경북 동남부지역 자동차부품사의 인적자원관리측면의 문제점과 이에 대한 정책적 제언경북 동남부지역 자동차부품사의 인적자 원관리	
					24(5), 87-107	
						URL 입력
					2017	
					일반적인 인적자원관리연구는 변수간 인과관계를 규명하는데 중점을 둠. 인과관계 규명이 중심이 되는 연구는 주어진 사안에 대한 현상적 진 단과 미래에 대한 예측을 가능하게 해 주는 장점이 있지만, 복잡한 현실을 전반적으로 고찰하는데에는 한계가 있음. 구체적으로 말하면, 현실 에서 부딪히는 다양하고 복잡한 사안들을 전반적으로 분석하고, 이런 문제를 해결하기 위한 방안 확보에 대해서 적용할 수 있는 바가 매우 제 한적임. 인적자원관리에 관한 기존 연구들을 대부분 인적자원관리라는 기능이 충분히 분화될 수 있는 정도의 규모를 갖춘 기업을 대상으로 하 고 있어서, 기존 인적자원관리에 대한 이론과 연구를 현실의 중소기업의 인적자원관리를 분석하는데에는 많은 제약이 따름. 특히, 우수 인재 유치 및 유지에서 어려움이 큰 지방소재 중소기업이 겪는 인사관리 사외이 어려움을 분석하는데 있어서 가정 자체부터 제약이 있음. 본 연구는 지방소재 중소기업들이 직면한 문제를 파악하기 위해서, 양적 연구와 질적연구를 장점을 살려서 구조화된 개방형 설문을 실시하였고, 이를 통 해서 이전까지 파악하지 못했던 지방 중소기업의 어려움을 전반적으로 분석해 내었음.	

연 번	참여 교수명	연구자 등록번호	세부 전공 분야	실적 구분	대표연구업적물 상세내용	증빙
	대표연구업적물의 우수성					
9	이경탁		국내마 케팅	저널논문		
					Evaluating right versus just evaluating online consumer reviewsEvaluating right versus just evaluating online consumer reviews	
					45, 316-32745, 316-327	
						URL 입력
					2015	
이 논문은 20108년 피인용지수(IF)가 4.306에 해당되는 국제저명학술지(SSCI)인 Computers in Human Behavior에 게재되었음. Computers in Human Behavior 저널은 Computer Science Human-Computer Interaction 분야 전체 저널 중 피인용횟수 5위, 상위 2%에 해당될 뿐만 아니라 Psychology 분야에서도 관련 저널 245개 중 상위 10%에 해당되는 등 매우 우수한 저널임. 이 논문은 온라인 구전에서 소비자 심리적 측면을 다룬 연구로서 google scholar 기준으로 다른 논문에 38회 이상 피인용되는 등 이론적 완성도가 매우 높은 논문임.이 논문은 20108년 피인용지수(IF)가 4.306에 해당되는 국제저명학술지(SSCI)인 Computers in Human Behavior에 게재되었음.						

연 번	참여 교수명	연구자 등록번호	세부 전공 분야	실적 구분	대표연구업적물 상세내용	증빙
	대표연구업적물의 우수성					
10	이경탁		국내마 케팅	저널논문		
					An analysis of the relationship between quality and user acceptance in smartphone appsAn analysis of the relationship between quality and user acceptance in smartphone apps	
					14(2), 273-29114(2), 273-291	
						URL 입력
					2016	
이 논문은 2018년 피인용지수(IF)가 1.621에 해당되는 국제저명학술지(SSCI)인 Information Systems and e-Business Management에 게재되었음. 이 논문은 스마트폰 앱 창업이 본격화되는 시점에 투고된 논문으로 완성도가 매우 높은 논문이며, 특히 실무적 시사점이 매우 우수한 논문으로 다른 저널에 피용된 횟수가 높음. IF가 매우 높지 않은 저널임에도 불구하고 google scholar 기준으로 30회 이상 피인용 되었음.이 논문은 2018년 피인용지수(IF)가 1.621에 해당되는 국제저명학술지(SSCI)인 Information Systems and e-Business Management에 게재되었음. 이 논문은 스마트폰 앱 창업이 본격화되는 시점에 투고된 논문으로 완성도가 매우 높은 논문이며, 특히 실무적 시사점이 매우 우수한 논문으로 다른 저널에 피용된 횟수가 높음.						

② 참여교수 학술지 논문 및 저서 실적의 우수성 (별도 제출/ 평가)

<표 3-3> 최근 5년간 인문사회 분야 참여교수 논문 및 저서 실적 (별도 제출/ 평가)

구분	최근 5년간 실적					전체기간 실적
	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	
연구재단 등재(후보)지 논문 환산편수	7.7000	9.9000	10.6000	5.6000	5.1000	38.9000
국제저명학술지 논문 환산편수	6.0000	4.0000	10.3000	10.2000	23.7000	54.2000
기타국제학술지 논문 환산편수	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
국어 학술저서 환산편수	1.2000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	1.2000
외국어 학술저서 환산편수	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
저서 또는 논문 총 환산편수	14.9000	13.9000	20.9000	15.8000	28.8000	94.3
참여교수 1인당 저서 또는 논문 환산 편수						18.8600
참여교수 수	5					

<표 3-3-1> 최근 5년간 디자인영상 분야 창작물(전시회/공모전/영화제) 출품 실적
(별도 제출/평가)

구분		최근 5년간 실적					전체기간 실적
		2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	
전시회 창작 환산편수	국제	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
	국내	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
공모전(입상) 창작 환산편 수	국제	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
	국내	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
영화제 창작 환산편수	국제	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
	국내	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
총 창작실적 환산편수		0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
1인당 창작 환산편수							0.00
참여교수 수		5					

1. 참여교수 연구역량

1.2 연구업적물

③ 교육연구팀의 학문적 수월성을 대표하는 연구업적물 (최근 10년)

<표 3-4> 최근 10년간 교육연구팀의 학문적 수월성을
대표하는 연구업적물

③ 교육연구팀의 학문적 수월성을 대표하는 연구업적물 (최근 10년)

〈표 3-4〉 최근 10년간 교육연구팀의 학문적 수월성을 대표하는 연구업적물

연번	대표연구업적물 설명
1	<p>Park, T., & Rhee, J. (2012). Antecedents of knowledge competency and performance in born globals. <i>Management Decision</i>, 50(8), 1361-1381.</p> <p>이 연구가 실린 <i>Management Decision</i>은 2018-19년 impact factor가 1.963이고, 최근 들어서 지속적으로 impact factor가 상승하고 있음. 2020년 5월 기준, Google 학술검색에서 총 45회 인용되었음</p> <p>국제경영학에서는 전통적으로 기업이 국내기업에서 출발하여 수출지향 기업, 국제기업, 글로벌 기업으로 성장하는 것으로 보았는데, 최근 글로벌화 더불어, 이러한 성장단계를 거치지 않고 창업단계에 이미 국제기업 혹은 글로벌 기업으로 성장하는 사례가 자주 등장함. 학계에서는 이러한 현상을 두고 Born-global 이라고 부르고, 창업 및 국제경영 분야에서 큰 관심을 불러일으키고 있음.</p> <p>이 연구는 국내에서 아직 Born-global이라는 주제가 확산되지 않았던 시점에 한국 최초로 본글로벌 기업을 대상으로 양적연구를 수행하여 SSCI급 국제저널에 게재하였음. 따라서, 이 연구가 국내 Born-global 연구에 미치는 시사점이 매우 크다고 볼 수 있음.</p>
2	<p>Lee, K. and Koo, D. 2015. Evaluating right versus just evaluating online consumer reviews. <i>Computers in Human Behavior</i>, 45, 316-327.</p> <p>이 논문은 2018년 피인용지수(IF)가 4.306에 해당되는 SSCI 저널인 <i>Computers in Human Behavior</i>에 게재되었음. <i>Computers in Human Behavior</i> 저널은 Computer Science Human-Computer Interaction 분야 전체 425개 저널 중 피인용횟수 5위로 상위 2%에 해당되며, Psychology 분야에서도 관련 저널 245개 중 상위 10%에 해당되는 등 매우 우수한 저널임. 이 논문은 온라인 구전에서 소비자 심리적 측면을 다룬 연구로서 google scholar 기준으로 다른 논문에 38회 이상 피인용되는 등 이론적 완성도가 매우 높은 논문임.</p>
3	<p>Kim, J., Park, Y. J., & Ryu, D. (2018). Testing CEV stochastic volatility models using implied volatility index data. <i>Physica A: Statistical Mechanics and Its Applications</i>, 499, 224-232.</p> <p>이 연구는 변동성지수 VKOSPI의 움직임을 점프 모형으로 분석한 연구임. 이 연구가 게재된 <i>Physica A</i>는 impact fact가 2.50이고, 물리학 상위 21%에 해당하는 SCI 저널임. 2018년에 게재되었지만, 구글 학술검색에서는 이미 7회 인용된 것으로 나타나고 있음.</p>

1. 참여교수 연구역량

1.3 교육연구팀의 연구역량 향상 계획

1.3 교육연구팀의 연구역량 향상 계획

1. 교육연구팀 구성의 특성

- 현재 연구팀은 조직 및 인적자원관리(안성익), 경영전략(박태경), 마케팅(이경탁), 재무관리(김정무), 생산 및 운영관리(김병수)와 같이, 경영학 전반을 아우를 수 있도록 구성하였음
- 즉, 이미 해당 분야에서 충분한 역량을 갖춘 구성원들로 팀을 구성하고, 이들의 협업을 통해서 연구의 시너지를 극대화시킬 수 있을 것으로 기대함

2. 계획수립의 접근모형

- 경제학에서는 stock이란 개념과 flow라는 개념이 있음
- stock이란 특정 시점의 상태나 수준을 의미하고, flow라는 특정 기간 동안 stock을 구성하는 요소가 들어오고 나간 흐름을 의미함.
- 1990년 후반, 경영학에 지대한 영향을 미치는 지식경영에 관한 연구는 기업조직이 갖고 있는 지식stock을 증진하는 방안을 제시하였음
- 이 접근법의 핵심은 자체적으로 지식stock을 증진하는 것은 어려우므로, 지식flow를 증진시켜서 이질적인 지식stock들이 서로 결합하여 지식stock의 질과 양을 늘리자는 것임
- 본 교육연구팀도 이 모형을 기반으로 연구역량을 극대화하는 계획을 수립함
- 즉, 1단계에서는 개인별 지식stock를 증진하고, 이를 바탕으로 지식flow를 증진시키는 방안을 수립하여, 향후 연구 성과를 극대화시킴

II. 개인별 지식stock 증진 계획

☐ 개인의 지식stock 증진의 필요성

- 일반적인 지식경영 실천방안들을 살펴보면, 지식flow 증진에 대부분을 관심을 두고 있음. - 하지만, 지식stock이 일정한 상태에서 지식flow를 늘려봐야 한계가 있음
- 본 교육연구팀은 일단계로 연구진 개인별 지식stock 증진계획을 먼저 수립함

☐ 개인의 지식stock 증진에서 동기부여 관점의 접근필요성

- 개인의 지식stock 증진 여부는 개인의 의지와 노력에 의존하는 바가 큼.
- 이는 바로 개인의 동기부여와 직결됨
- 동기부여에 외재적 동기 부여와 내재적 동기부여로 구분되는데, 이 순서대로 증진 계획을 수립함

1. 외재적 동기부여

- 외재적 동기부여는 외재적 보상에 기반한 동기부여인데, 단기적으로는 효과적이지만 장기적으로 유지하는 것은 한계가 있음
- 이런 이유로 외재적 동기부여 접근을 제한적으로 적용해야 함
- 즉, 참여연구진에게 차별적 연구 인센티브를 제공하는데, 상당한 제약을 두고 적용함
- 교육연구팀 내에서 금전적 보상보다는 명예라는 상징적 의미로 인식되도록 함

- 연구능력에 대한 팀 내 인정이라는 상징적 의미로 차별적 보상을 제공함
- 나아가, 팀의 운영에 대한 의사결정에 있어서 우선권을 제공하여, 팀 내 심리적 보상 효과를 더욱 확대되도록 함.
- 구체적 예를 들면, 지도학생 배정, 장학금 배분, 해외학회 참석 등과 같이 팀 내 경쟁적 자원배분을 해야하는 경우에 우수 연구자에게 우선권을 제공하여, 단순히 외재적 보상을 받고 있다는 것에서 벗어나 자신의 능력에 대한 팀 내 인정을 더욱 확고하게 인식하도록 함. 이를 통해서, 외재적 동기부여가 내재적 동기부여로 이어질 수 있도록 함.

2. 외재적 동기부여와 내재적 동기부여 사이의 인지적 동기부여 측면의 접근

1) 목표설정이론 관점의 접근 필요성

- 동기부여는 인지적 요인과 정서적 요인에 모두에 대해서 영향을 받음
- 동기부여 이론의 대부분은 인지적 요인에 초점을 맞고 있고, 주목할 이론 중의 하나가 바로 목표설정이론임
- 목표설정이론은 보상을 배제하고 목표설정 방법과 목표의 특성에 따라서 동기부여 수준이 달라진다는 것임. 구체적으로, 적절한 수준의 난이도가 있는 목표, 스스로 선택한 목표, 명확하고 구체적인 목표일 때, 동기부여 수준이 높아진다는 것임. 여기에 적절하고 시의적절한 피드백이 제공될 때, 동기부여 수준을 높이고 유지하게 된다는 것임

2) 목표설정이론 관점의 적용

- 일반적으로 실증연구를 기획하고, 연구를 마무리하고, 학술지 게재까지 마치는 과정은 상당히 길고, 불확실성이 많이 수반되는 과정임
- 그렇다고, 외재적 보상에 치우친 연구 장려는 (인직평가이론에서 말하는) 과잉정당화를 유발할 가능성이 있음
- 그래서 보상 이외에 목표설정과정 자체에서 동기부여 효과를 고려할 필요가 있음
- 연구진은 연 초에 정기 회의를 개최하여, 서로의 연구업적을 공유하고, 이를 바탕으로 하여 그 해의 연구목표를 설정하는 과정을 거치도록 함
- 즉 목표설정이론에서 말하는 적절한 수준의 난이도가 있는 목표, 스스로 선택한 목표, 명확하고 구체적인 목표가 되도록 연초 연구목표 설정 회의를 매년 갖고, 연중 1-2회 정도 가벼운 미팅을 가져서 통제감을 느끼지 않는 수준의 개인별 목표를 리마인드시킴

3. 내재적 동기부여 측면의 접근

- 내재적 동기부여란 당사자가 일에 대한 가치와 흥미를 받아들여서 스스로 몰입하게 되는 것을 의미함
- 자율성이 강한 연구 영역에서 가장 중요한 동기부여 요소라고 할 수 있음. 더 체계적으로 연구팀 전반이 이를 증진시키는 방안을 모색하고자 함

☐ 직무특성이론을 통한 내재적 동기부여 방안 적용

- 직무설계와 내재적 동기부여를 연계한 대표적 연구로 직무특성이론이 있음
- 이 이론이 시사하는 바는 자신이 하는 일에 기술다양성, 과업정체성, 과업 중요성, 자율성, 피드백과 같은 속성이 갖추어지면 일에 대한 내재적 동기부여가 높아져서 지속적으로 업무에 대한 흥미를 유지할 수 있다는 것임
- 연구라는 활동에 적용해 보면, 자신이 수행하고 있는 연구가 실제 현업에서 어떤 의미가 있는가를 확인하는 것임. 즉, 자신의 연구가 가지는 과업 정체성과 과업 중요성을 확인하는 것임

□ 파트타임 대학원생을 활용한 내재적 동기부여 증진 방안

- 현재 대학원에는 전업 대학원생뿐만 아니라 실무와 학업을 병행하고 있는 파트타임 대학원생도 있음
- 실무에 강한 이들과 정기적인 세미나를 개최하여 이론과 실무 간의 상호의존과 교환을 추진하고자 함
- 이러한 실무진과의 생생한 세미나는 우선적으로 자칫 연구의 매너리즘에 빠질 수 있는 것을 방지하고, 연구자 자신의 연구에 대한 의미와 정체성을 재확인하는 기회가 됨. 나아가, 이러한 실무자와의 정기 세미나는 현장에서 학술 연구의 요구를 확인할 수 있어서 연구의 방향설정과 연구 아이디어 개발에도 도움이 됨
- 이런 취지에서 교수진과 파트타임 대학원생들이 비교적 여유를 가질 수 있는 학기말에 2회 정도 (6월 말, 12월 말) 정기적 세미나를 개최함
- 이 세미나에서는 연구진 교수들이 자신의 최근 게재된 논문, 워킹 페이퍼, 리서치 아이디어를 발표하고, 이에 대해서 현장 실무진의 피드백을 받는 것을 중심으로 진행하도록 함. 향후 세미나의 효과성을 확인하고 점진적으로 늘려 나감

□ 해외학회 발표 및 참여를 통한 내재적 동기부여 증진 방안 모색

- 내재적 동기부여에서 매우 중요한 요소 중의 하나가 자신의 능력을 확인해 보는 것임
- 글로벌화가 가장 높게 진행된 학계에서는 준거를 국내에만 두지 않고 국제적으로 기준을 두는 경우가 많음.
- 따라서 연구진들이 년 1회 정도 해외 학회에 발표 및 참석하도록 함.

III. 연구진 간 지식flow 증진 계획

□ 집단역학론 관점의 지식공유 증진 방안

- 지식경영의 핵심은 당사자에게 보잘 것 없는 지식이지만, 보완적 지식과 결합시켜 새로운 지식을 창출하는 것임
- 여기서 핵심은 당사자가 자신의 지식을 보잘 것 없는 것으로 인식하면, 드러내기 보다는 감추거나 방치해 버리려고 한다는 점임
- 이런 현상을 억제하고, 지식공유를 증진시키는 방안을 집단역학론 관점에서 모색함
- 집단역학론에서 강조되는 바는 바로 성과추구를 하기 보다는 먼저 구성원 간 관계를 먼저 발전시키고, 그 토대 위에서 성과를 추구해야 한다는 것임
- 구성원 간의 신뢰가 충분히 형성되어야 부끄러움과 쟁취러움 감정의 부담을 덜 느끼

고 자유롭게 의견과 지식을 공유하게 된다는 것임

- 따라서 관계개발에 먼저 치중하고, 이런 토대 위해서 성과 추구행위로 모드를 발전시켜야 함

1. 연구진 간 유대감 강화 프로그램

- 집단역학론의 많은 연구들을 보면, 집단이 초기 비과업적인 사회적 활동을 충분거치고 난 뒤에 본격적으로 집단의 과업활동으로 넘어가는 것으로 되어 있음.
- 이에 본 사업팀에서는 과제 시작 후 일정 기간 동안에는 연구진들이 개인연구에 우선점을 두고, 연구팀과는 상호작용은 사회적 교류와 신뢰형성에 중점을 두고자 함
- 이런 관점에서 과제시행 이후, 2개월 동안은 전공 간 학술적 트렌드를 공유하고자 함
- 이런 과정을 통하여 교수 및 대학원생이 사회와 기업을 어떻게 이해하는지에 대해서 서로 지식을 교환하고 교육 프로그램 및 연구에 적용

2. 연구진의 연구가치 이해증진 프로그램

- 경영학은 사회과학 전체가 녹여진 복잡성이 매우 높은 학문 체계임.
- 특히, 심리학이 기반이 되는 마케팅과 인사조직과 경제학 중심이 되는 재무관리 및 생산관리 간의 경계는 매우 높다고 볼 수 있음.
- 이런 배경 학문의 높은 이질성에 불구하고 분명한 공통점이 있는데, 그것은 바로 기업을 연구대상으로 삼고 있다는 것임.
- 과제 시작 이후, 3개월을 맞이하는 시점부터 2개월에 1회씩 연구팀 자체의 세미나를 갖도록 함
- 이 팀 내 세미나에서는 개인별의 자신의 연구 중에서 가장 대표적인 연구 1-2편 정도 발표하여, 구성원 모두가 서로서로 각자의 연구에 대한 접근법과 기본 가치를 이해하도록 하게 함
- 이와 더불어, 발표자 개인별로 선호하거나 강점이 있는 연구방법론도 함께 소개하여 연구팀 내의 보완적 지식 결합 가능성을 각자 생각해 볼 수 있도록 함

3. 학제간 연구를 위한 정기 세미나와 융합연구

- 이런 팀빌딩의 토대가 형성되게 되면, 각 세부 연구분야에서 한계점이 다른 연구인력에 의해서 보완할 가능성을 모색할 수 있고, 이를 통해 전공별 융합적 연구 수행의 토대를 마련하고자 함

IV. 실무 및 현장 맞춤형 연구 발전 계획

1. 4차산업혁명 관련 변화에 대한 접근방법

- 4차산업혁명 관련 기술변화가 폭발하듯이 증가하고 있음.
- 현장에서는 이런 변화가 2중으로 진행 중임. R&D 부분과 장비 구축이 용이한 대기업에서 쫓아가기 힘들 정도로 빠르게 변화가 이뤄지고 있음
- 본 사업팀 소속 대학이 위치하고 있는 경북의 중소·중견기업에는 이런 변화를 현장에서 감지하기 어려움. 즉, 지향점으로서의 4차산업혁명 관련 기술 변화와 현실에서

- 체감할 수 있는 4차 산업혁명 관련 기술 변화에는 엄청난 괴리가 있다고 볼 수 있음
- 이런 이유로 학술서적이나 논문에서 언급되고 있는 변화를 지역 기업에 적용하려고 할 때 심각한 괴를 겪게 됨
- 나아가, 실용성을 강조하는 경영학의 방향성에 심각한 문제가 생기게 됨, 그래서 이를 보완하고자 다음 두 프로그램을 운영하고자 함

2. 지역 기업의 요구를 파악을 위한 지역 기업방문과 실무진 세미나

- 현재 대학원 및 특수대학원에는 지역 기업에 종사하는 실무진 및 경영진이 상당수 있음. 이 자원을 활용하여, 적극적으로 지역 기업을 방문하여 기업현장에 대한 이해를 높이도록 함
- 목표는 학기 당 1회 정도 방문을 하고, 해당 실무진과 간략한 세미나를 갖는 것으로 함

3. 4차산업 혁명 관련 전문가 초청 세미나

- 현재 사업팀 참여교수 모두 해당 분야에서 4차 산업혁명 관련 전문가로 볼 수 있지만 이는 학술적 의미 혹은 경영학 측면의 전문가이고, 현장 중심의 전문가라고 보기는 어려움
- 현장 중심의 4차 산업혁명 관련 기술요소 습득을 위해 현장 전문가를 1년에 2회 정도 초청하여 세미나를 개최하여 우수한 산학협력 모델을 구축하고자 함

V. 대학 간 연구활성화 방안

- 일반적으로 대학은 출신대학의 연구실이 중심이 되어 연구인력의 네트워크가 형성되거나 대학이 소재한 지역이 중심이 되어 지역 네트워크가 생기게 됨
- 이에 ‘전공간 지역내 협력증진방안’과 ‘전공 내 지역 간 협력증진방안’으로 구분지어 연구 네트워크를 구축하고 연구활성화 방안을 모색할 수 있음
- 이를 위해서 본 사업팀에서는 타대학 연구진과의 공동세미나를 년 2회 정도 추진하고자함

2. 산업사회에 대한 기여도

2.1 산업사회 문제 해결 기여 실적

2. 산업·사회에 대한 기여도

2.1 산업·사회 문제 해결 기여 실적

1. 연구논문 측면의 기여 실적

□ 지역 기업 및 산업에 기여한 연구들

- 대구경북에 소재한 기업들의 특성을 요약하면, 대기업이 없고 중소기업이 중심이 되고, 저임금이고, 자동화보다 숙련의존도가 높고, 음식 체인 발전하였다는 것임. 아래 연구들일 이러한 지역 특성일 실증적으로 밝혀서 지역이 당면한 문제해결에 기여함
- “대학 교육 및 연수 사업과 학문화에 관한 언론보도 가치평가 : 영남대학교 새마을운동 관련 활동 사례를 중심으로” : 지역 대학의 사례를 분석하여, 지역의 이해도를 높이는데 기여함
- “본글로벌(Born Global): 국내 문헌 분석과 향후 연구 방향에 대한 제언” : 대기업이 거의 전무한 지역의 신생기업이 창업이후 지속적으로 성장하는 방안을 본글로벌 전략에서 찾을
- “커피전문점의 모바일 애플리케이션 특성이 고객 재구매 의사 결정에 미치는 영향” : 대구경북지역에는 타지역에 비해서 치킨, 커피 등의 체인점이 매우 강세를 보임. 이런 특성을 실증연구를 통해서 규명하여, 지역 기업에 대한 이해도를 높임
- “경북 동남부지역 자동차부품사의 인적자원관리 측면의 문제점과 이에 대한 정책적 제언” : 대구경북이라는 지역적 특성과 중소기업이란 특성을 동시에 접목하여, 중앙 및 지방 정부가 정책수립에 활용할 수 있는 정책적 제언을 제시함
- “사회적 기업가정신이 사회적 자본과 기업성장에 미치는 영향: 전국에서 가장 낮은 평균 임금소득을 보이고 있는 대구경제의 대안으로 사회적 기업을 접목하려는 기여를 함

□ 4차산업혁명 및 융복합기술 관련분야에 기여한 연구

- 4차산업혁명에 따른 기술변화는 비단 생산방식의 변화에 머무른 것이 아니라, 노동, 소비, 조직생활에 이르기까지 전반적 변화를 초래하고 있음. 아래 연구들은 이런 변화를 실증적으로 다루어서, 미래에 닥친 기술변화의 여파에 어떻게 대응할 지에 대해서 방안을 제시함
- “융복합 시대에 소셜 네트워크 서비스 사용자들의 중독 요인에 대한 연구: 습관의 역할” : 현재 대인접촉의 비율이 낮아지고, IoT를 통한 비대면 혹은 간접 대면 방식의 사회생활이 늘어나고 있음. 이 연구는 이런 삶의 변화를 실증적으로 규명하여 미래 사회에 대응할 방향을 제시함
- “사회적 외로움이 SNS 사용자의 자기노출에 미치는 영향 : 페이스북 사용자를 대상으로” : SNS는 광고, 취미, 일상생활에 이르기까지 삶의 일부로 녹아들고 있는데 비해, 그 영향력에 대해서 제대로 예측이 어려운 상황임. 이 연구는 이런 사회 변화에 대해서 대응방안을 제시함
- “온라인 네트워크 이용이 사회자본과 심리적 웰빙에 미치는 효과” : 기술변화에

따라서 사회적 자본의 의미를 새롭게 개념화한 연구임

- “테크노스트레스가 반생산적 과업행동에 미치는 영향” : 신기술의 부정적 효과를 새롭게 조명하여 미래 사회에서 바람직한 노동자 관리방안을 제시함
- “팀 프로젝트에서 융합 모바일 메신저 서비스를 통한 협업이 팀 성과에 미치는 영향: 부정적 영향을 중심으로” : 최근 업무시간 외에 사용되는 업무용 SNS가 사회적 문제가 되고 있는데, 이 연구는 이런 사회적 문제에 대한 해법을 제시함

II. 정부사업 참여를 통한 산업·사회문제 해결에 기여한 실적

□ 고용노동부 국가인적자원개발 컨소시엄사업 참여

- 참여 연구진 중 한 명인 안성익 교수는 고용노동부와 한국산업인력공단이 수행하는 국가인적자원개발 컨소시엄사업의 허브사업단의 단장을 5년째 맡아오고 있음
- 2000년 대 초반, 한국이 97년 경제위기 여파로 환율 측면에서 조선산업에서의 경쟁력을 확보하여 세계조선 수주 1위를 확보하고, 급속하게 늘어난 조선 인력을 확보를 위해서 중소기업 인력양성으로 탄생한 것이 이 사업임
- 국가인적자원개발 컨소시엄 사업은 중소기업 재직근로자의 직업훈련 참여 확대와 신성장동력분야, 융복합분야 등의 전략산업 전문인력육성, 산업계 주도의 지역별 직업훈련기반 조성 등을 위해 복수의 중소기업과 인적자원개발 컨소시엄(협약)을 구성한 기업 등에게 공동훈련에 필요한 훈련 인프라와 훈련비 등을 지원하는 대한민국의 대표적인 직업능력개발훈련 사업임
- 이 사업에 참여하여, 인력양성 노하우나 인프라가 부족한 중소기업들이 공동훈련센터를 갖춘 대기업과 협회의 도움을 받아서 필요한 숙련인력을 확보할 수 있게 되었고, 이렇게 증진된 중소기업의 역량이 대기업의 경쟁력 향상에 영향을 미쳐서 대한민국 전체의 국가경쟁력을 향상시키게 되었음
- 구체적인 기여점을 약술하면 다음과 같음. 연구진의 일원인 안성익은 컨소시엄 사업 참여기관인 고용노동부, 한국산업인력공단, 대기업 및 협회의 공동훈련센터를 연결하고 지원하는 역할은 맡은 허브사업단의 단장을 맡아서, 대기업 및 협회의 공동훈련센터의 요구사항이 고용노동부와 한국산업인력공단으로 바르게 전달되도록 도와서 올바른 인력양성 정책을 수립에 기여하였고, 동시에 고용노동부와 한국산업인력공단의 정책적 방향이 기업 및 협회의 공동훈련센터에 제대로 전달되도록 하여, 정부의 직업능력개발정책 실현에 기여하였음
- 이 사업참여를 통해 발전시킨 문제의식을 바탕으로 “경북 동남부지역 자동차부품사의 인적자원관리 측면의 문제점과 이에 대한 정책적 제언.”이라는 연구를 수행하여, 중소기업에 적용할 수 있는 인적자원관리 측면의 정부의 지원제도 설계에 정책적 함의점을 제시함

□ 경상북도 도청의 용역사업 수행 실적

- 경상북도도청의 요청에 따라서 “2018 경북PRIDE상품 성과분석을 통한 지원강화방안 연구”를 수행하였음.
- 이 정책 연구의 배경은 중소기업에 대한 지원정책이 중앙부처의 지원프로그램과 지방자치단체의 지원프로그램이 서로 중복되는 것이 많아서, 지자체 고유의 중소기업 지원프로그램의 정체성을 확보하는 것이었음.
- 이를 위해서, 중앙 각 부처가 운영한 중소기업 지원프로그램과 경상북도 도청이 운영하는 중소기업 지원프로그램을 검색하고, 비교하고 분석하였음.
- 그 결과, 중소기업 발전 단계에 따라서 활용하기 유리한 지원프로그램 모색 트리를 제시하였음.
- 이와 더불어, 중앙 부처의 지원프로그램과 지나치게 유사한 지원내용을 가진 지원제도의 개선 및 강화 방안을 제시하였음.

Ⅲ. 지역 산업 및 기업 활성화를 위한 사업참여 실적

□ 지역기업의 제품 시장 조사 용역 수행

- 교육연구팀의 팀원 중의 한 명인 박태경 교수는 교육부 용역인 “대구·경북 한방자원을 활용한 동의고방 탈모치료제품 기업수요조사 및 컨설팅”이라는 연구용역을 수행하였음.
- 대기업과 비교해 볼 때, 지역 산업 및 중소기업은 여러 측면에서 부족한 것이 많고, 그 중에서 시장 조사 및 홍보 등의 마케팅 기능이 특히 약한 편임
- 이와같이, 지역산업 및 기업의 약점을 보완하기 위한 용역에 참여하여, 지역을 대표할 수 있는 제품으로 성장할 수 있도록 기여함

□ 지역기업이 활용할 수 있는 마케팅 기업에 대한 연구과제 수행

- 이경탁 교수는 과학기술정보통신부의 중견연구자지원사업(인문사회)/정책연구인 “기업의 위기 PR 커뮤니케이션 전략에 대한 SNS의 대중여론 분석”이라는 연구용역을 수행하였음.
- 대기업과 비교해 볼 때, 지역 산업 및 중소기업은 여러 측면에서 부족한 것이 많은데, 그 중에서 특히 취약한 것이 홍보 및 마케팅임.
- 자원이 부족한 중소기업이 제한된 자원으로 가장 효과적으로 홍보 및 마케팅을 수행할 수 있는 바로 SNS의 활용임
- 이런 관점에서 이 연구는 지역기업의 가장 필요하는 SNS의 활용방안을 연구하여, 지역 중소기업에 기여하였음

IV. 재무 및 금융 측면의 기여 실적

연구팀의 일원인 김정무 교수는 아래와 같은 연구를 수행하여, 금융 실무에 기여하였음

첫 번째 연구는 연기금이 고려중인 팩터투자에 대해, 손익분기 운용자금 규모와 최적의 운용자금 규모를 추정하여, 위탁운용을 할 자산운용사에게 시사점을 제시함

두 번째 연구는 국내 기업의 사회적 책임 (CSR) 활동 지표 중 개별 지표들이 자기자본비용에 미치는 영향을 분석하였고, 이를 통해서 경제성을 논하기 어려운 기업의 사회적 책임 활동의 경제적 가치 및 비용을 분석할 수 있게 되었음.

Kim, J., & Park, Y. J. (2019). Is Factor Investing Sustainable after Price Impact Costs? The Capacity of Factor Investing in Korea. Sustainability, 11(17), 4797.

Ok, Y., & Kim, J. (2019). Which Corporate Social Responsibility Performance Affects the Cost of Equity? Evidence from Korea. Sustainability, 11(10), 2947.

V. 유학생 관리 및 지원 측면의 기여 실적

- 최근 중국을 비롯한 많은 외국학생들이 한국으로 유학을 오고 있음
- 이렇게 양적으로 외국유학생들이 증가하였음에도 불구하고, 제대로 이들을 관리하지 않아서 한류의 꿈에 부풀어 스스로 한국을 찾은 이들이 본국으로 돌아갈 때 혐한을 돌아서 버리는 경우가 허다함
- 특히, 학부 수업에서 한국인과 한국어가 서툰 외국학생이 섞여있을 때, 한국학생들이 유학생들에게 배타적으로 대하는 것이 반복될 때 이런 현상이 자주 일어난다고 함.
- 이를 인지하고, 해결하기 위해서 정기적으로 체계적인 유학생 관리 방안을 모색하였고, 그 결과, 대학을 설득하여 유학생을 관리 예산을 확보하여 유학생의 밤을 매 학기 실시 하도록 정례화 하였음
- 이의 결과로 상당수 유학생들의 태도를 바꾸었고, 이것은 다시 유학생들의 대학원 진학률의 증가로 이어짐.

2. 산업사회에 대한 기여도

2.2 산업사회 문제 해결 기여 계획

2.2 산업·사회 문제 해결 기여 계획

1. 4차산업혁명 기술변화 적응 및 활용 측면의 기여

1. 4차산업혁명 개념 정립과 파급효과에 대한 학술적 정리

☐ 익숙하지만 모호한 개념인 4차 산업혁명

- 4차산업혁명이라는 용어가 현재 아주 보편적으로 사용되고 있지만, 이에 대한 엄격한 정의는 아직까지도 모호한 편임
- Klaus Schwab가 2016년 세계경제포럼에서 ‘industry 4.0’ 라는 용어를 사용하였고, 다른 한편에서 Jeremy Rifkin가 2011년에 ‘The Third Industrial Revolution’ 라는 용어를 사용한 책을 발간하였지만, 정착 흔하게 사용되는 용어인 ‘4차산업혁명’에 대한 정의는 여전히 통일되지 않고 혼란스러운 상태임
- 이렇게 개념정립도 제대로 되지 않은 상태에서 ‘4차산업혁명’이 경제와 사회에 미칠 파급효과가 강하게 주장되어서, 미래에 대한 예측과 적응에서 불안과 혼란을 가중시키고 있음
- 그리고, 공학적 기술 변화가 중심으로 언급되면서, 그 파급효과를 사회과학 분야를 넘나들고 있어서 불안과 혼란을 더욱 가중시키고 있는 상태임

☐ 경영학 측면의 개념 정립의 필요성

- 흔히, 빅데이터, 인공지능, 로봇공학, 양자암호, 사물 인터넷, 3D 프린팅 기술 요소를 언급하면서 4차산업혁명을 언급하지만 여전히 이의 개념은 명확하다고 보기 어려움
- 특히, 관점에 따라서, 전혀 다른 접근이 가능하므로, 경영학 혹은 경영이라는 관점으로 관점을 고정하고, 이의 개념을 정리시킬 필요가 있음
- 나아가, 마케팅, 인사조직, 경영전략, 생산운영, 재무관리 및 회계학 등과 같은 경영학의 하위 기능별로 4차산업혁명이란 개념을 정리하여 취합할 필요가 있음

☐ 경영학 측면의 개념 정립을 위한 방안 모색

- 교육연구팀의 구성원 중에 인사조직을 전공자라는 4차산업혁명의 의미를 노동의 변화에서 찾으려고 할 것이고, 반면에 생산 및 운영관리 전공자라는 생산방식의 변화에서 4차산업혁명의 의미 찾으려고 할 것임
- 역으로 다른 관점에서 받아들이고 있는 개념을 팀 내에서 공유하고 토론을 하게 되면 도리어 공통요소와 그렇지 않은 요소를 비교하여, 이의 개념을 더욱 명확히 할 수 있음

☐ 4차산업혁명 개념 정립과 파급효과에 대한 경영학 측면의 팀 내 세미나 운영

- 교육연구팀의 구성원들이 각각 순차적으로 자신의 관점에서 정리한 4차산업혁명의 개념과 그것의 파급효과에 대해서 2회/년 팀 내 세미나를 실시함
- 1년 정도 지속하는 세미나를 통해서 경영학이란 관점에서 개념화할 수 있는 4차산업혁명을 교육에 어떻게 접목시키고, 경영학의 각 기능별로 파급효과에 대해서 논의하고자 함

- 예를 들자면, 인사조직 전공자가 4차산업혁명에 따른 생산노동의 변화에 대해 연구하고 발표를 하여, 관점별 비교와 4차산업혁명에 대한 공통점을 이끌어 냄

☐ 분야별 4차산업혁명 전문가 초빙 세미나 운영

- 블록체인 기술에 대해서 공학자가 바라보는 시각과 금융전문가 바라보는 시각 완전히 다를 것으로 예상됨
- 따라서, 외부에서 배경이 다른 전문가를 초빙하여, 하나의 사안에 대해 세미나 및 특강을 요청하여, 4차산업혁명이 초래하는 기술 측면의 변화와 사회·경제적 변화를 대비시켜 개념을 정립하는 기회로 활용함.

2. 4차산업혁명 관련 기술 활용 사례 탐방

☐ 최첨단과 전근대가 공존하는 대구·경북

- 대구경북 지역에는 독일 아디다스와 더불어 4차산업혁명을 선도한다고 알려진 삼성전자가 있음
- 삼성전자는 자신들이 수십년 동안 익힌 노하우를 현재 구미에 있는 창조경제 혁신센터를 통해 중소기업들에 전파하고 있음
- 따라서 지역 내에서 손쉽게 하이엔드 4차산업혁명 기술과 로엔드 4차산업혁명 기술을 찾아갈 수 있음
- 스마트팩토리 혹은 4차산업혁명 관련 첨단 기술을 운영하는 지역 업체와 해당 업체의 여건을 맞게 4차산업혁명 관련 첨단 기술을 활용하는 업체들을 방문하여 현실에서의 4차산업혁명에 대한 의미와 이의 영향력을 대해서 조사하고자 함

Ⅲ. 지역 기업 및 산업에 기여 계획

1. 지역 기업 및 산업에 대한 이해 노력

☐ 지역 산업의 특수성에 대한 조사

- 최근까지 대구지역은 경인지역 다음으로 가장 산업을 발전한 곳이었으며, 구미와 포항공단과 함께 국가경제를 이끌던 곳이었음
- 이렇게 된 유래를 찾아가면, 조선말까지 거슬러 올라가게 되고, 이에 이해가 뒷받침되면 지역소재 기업만의 특성을 파악할 수 있게 됨

☐ 지역 업체 탐방 계획

- 이런 준비가 된 상태에서 지역소재 대표 기업들을 방문하여, 지역기업에서 나타나는 공통점을 파악함
- 이런 과정을 거쳐서 지역기업의 갖는 강점과 약점을 분석하여 파악함

2. 지역 기업에 적합한 4차산업혁명 관련 기술 도입 방안 도출

☐ 4차산업혁명 선도기업과 지역 기업의 특성 대조

- 4차산업혁명을 이끈 것으로 보는 아디다스나 삼성전자는 엄청난 수준의 자본설비를 투자하해서 기술을 주도하게 되었음
- 그런데, 지역기업들은 대기업에 비해서 규모가 작고, 생산에서 점하고 위치가 그런 대기업과 전혀 다르므로, 이들 기업이 실제로 필요로 하는 4차산업혁명 관련 기술은 상당히 다를 것으로 생각됨

□ 지역 소재에 맞는 4차산업혁명 관련 기술과 관점 도출

- 시중에 언급되는 4차산업혁명 관련 기술 상당수가 지역 중소기업에게 아무런 필요가 없는 것일 수 있음.
- 역으로 대단하고 거창하지 않은 기술요소 중에서 지역기업에 적용하면 효과를 볼 수 있는 가능성이 큼
- 따라서 앞의 연구를 발전시켜, 지역 기업에 적합한 4차산업혁명 관련 기술을 선별하고 제시함

IV. 정책 측면의 지역 기업 및 산업에 기여 계획

1. 기존 참여 사업을 계속 운영함

- 국가인적자원개발 컨소시엄 허브사업단 역할을 앞으로 꾸준히 수행하여 지역 소재 중소기업들이 안정적인 숙련 기능인력을 공급받을 수 있도록 함
- 현재 국가인적자원개발 컨소시엄에는 대기업을 비롯하여, 140개의 기업 및 협회가 참여하고 있음
- 앞서, 언급한 바와 같이 교육연구팀이 축적한 4차산업관련 사항을 인적자원개발에 활용하여 보다 더 효율적으로 미래 사회에 요구하는 인적자원을 개발하는데 기여함

2. 필요한 신규 사업제안과 참여

- 수도권에 비해서, 대구경북지역에는 4차산업혁명 관련 정책지원할 수 있는 곳이 많지 않음
- 따라서, 앞에서 언급한 활동을 통해서 축적한 노하우를 바탕으로 우리 지역 지자체에 이이바지할 수 있는 과제 제안 및 과제유치를 함

3. 연구의 국제화 현황

3.1 참여교수의 국제화 현황

① 국제적 학술활동 참여 실적 및 현황

① 국제적 학술활동 참여 실적 및 현황

1. 국제 주요위원회 활동

1) 김병수 교수

- 행사명: International Conference on Science, Innovation and Management
- 개최기간: 2017.7.29.-7.30.
- 개최국가: 일본
- Management분야 좌장(Session Chair)으로 참여

2. 국제저명학술지(SSCI) 심사위원 활동

1) 김병수 교수

- 2018년 피인용지수(IF)가 4.120인 국제저명학술지(SSCI) Information & Management의 심사위원으로 활동
- 2018년 피인용지수(IF)가 5.063인 국제저명학술지(SSCI) International Journal of Information Management의 심사위원으로 활동
- 2018년 피인용지수(IF)가 1.960인 국제저명학술지(SSCI) Behaviour & Information Technology의 심사위원으로 활동

2) 김정무 교수

- 2018년 피인용지수(IF)가 2.592인 국제저명학술지(SSCI) Sustainability의 심사위원으로 활동
- 2018년 피인용지수(IF)가 0.968인 국제저명학술지(SSCI) Applied Economics의 심사위원으로 활동

3) 박태경 교수

- 2018년 피인용지수(IF)가 3.150인 국제저명학술지(SSCI) Technology Analysis & Strategic Management의 심사위원으로 활동
- 2018년 피인용지수(IF)가 1.739인 국제저명학술지(SSCI) International Journal of Human Resource Management의 심사위원으로 활동
- 2018년 피인용지수(IF)가 1.231인 국제저명학술지(SSCI) Asian Business & Management의 심사위원으로 활동
- 2018년 피인용지수(IF)가 0.706인 국제저명학술지(SSCI) Asian Journal of Technology Innovation의 심사위원으로 활동

4) 이경탁 교수

- 2018년 피인용지수(IF)가 4.109인 국제저명학술지(SSCI) Internet Research의 심사위원으로 활동
- 2018년 피인용지수(IF)가 2.592인 국제저명학술지(SSCI) Sustainability의 심사위원으로 활동

3.1 참여교수의 국제화 현황

<표 3-5> 최근 5년간(2015.1.1.2019.12.31.) 국제 공동연구 실적

연번	공동연구 참여자		상대국 /소속기관	국제 공동연구 실적	DOI 번호/ ISBN 등 관련 인터넷 link 주소
	공동연구팀 참여교수	국외 공동연구자			
1	박태경		영국/University of Liverpool	Park, T. and McDonald, F. (2016), Devoting employees to IB and R&D activities and the international performance of early internationalizing SMEs, Journal of Small Business Innovation, 19(4), 61-76	
2	박태경		미국/San Diego State University	Martina, M. Ahsan, M. and Park, T. (2017), SMEs, intellectual capital, and offshoring of service activities: An empirical investigation, Management International Review, 57(4), 603-630.	
3	이경탁		중국/Industrial Bank of Korea of China	Lee, H., Lee, K., and Zhang, Xinrong (2019), "Time-Varying Comovement of Chinese Stock and Government Bond Markets: Flight to Safe Haven," Emerging Markets Finance & Trade, 55, 3058-3068.	

3.1 참여교수의 국제화 현황

③ 외국 대학 및 연구기관과의 연구자 교류 실적 및 계획

③ 외국 대학 및 연구기관과의 연구자 교류 실적 및 계획

1. 외국 기관과 상호 교류 실적

1) 박태경 교수

- The Provision of Policy Advice and Support for the Enhancement of Employment Public Service (PES) in Peru 참여위원으로 활동
- 교류기간
 - 1차: 2018.08.05.-08.15.
 - 2차: 2019.12.15.-12.19.
- 교류국가: 페루
- 교류내용: 페루 고용서비스 역량강화를 위한 정책자문
 - 개도국 고용노동분야 제도구축사업의 일환으로 한국 고용노동부와 페루(Peru) 고용노동축진국이 공동으로 주관하는 정책자문사업의 전문가로 참여하여 페루 고용서비스에 대한 자문
 - 2018년과 2019년 연속 페루 현지를 방문하여 페루 고용노동축진국 차관, 주페루 한국대사를 면담하고, 발표 및 자문

2. 외국학자와 공동연구를 통한 상호 교류 실적

1) 외국학자와 학술지 논문 게재

☐ 이경탁 교수

- 본 사업팀 이경탁 교수가 중국 Industrial Bank of Korea of China의 Xinrong Zhang과 공동 연구를 통해 국제저명학술지(SSCI)에 논문을 게재함
- 2020년 교신저자로 참여하여 Emerging Markets Finance & Trade 저널에 “Time-Varying Comovement of Chinese Stock and Government Bond Markets: Flight to Safe Haven” 논문을 게재함

☐ 박태경 교수

- 본 사업팀 박태경 교수가 미국 San Diego State University의 Mujtabe Ahsan 교수, Martina Musteen 교수와 공동연구를 통해 국제저명학술지(SSCI)에 논문을 게재함
- 2017년 제1저자로 참여하여 Management International Review에 “SMEs, Intellectual Capital, and Offshoring of Service Activities: An Empirical Investigation” 논문을 게재함
- 본 사업팀 박태경 교수가 영국 University of Liverpool의 Frank McDonald 교수와 공동연구를 통해 한국연구재단 등재지에 논문을 게재함
- The Journal of Small Business Innovation에 “Devoting Employees to IB and R&D Activities and the International Performance of Early Internationalizing SMEs” 논문을 게재함
- 본 사업팀 박태경 교수가 영국 University of Liverpool의 Frank McDonald 교수, University of Hull의 Debra Johnson 교수와 함께 한국연구재단 등재지에 논문을 게재함
- 2015년 제1저자로 참여하여 The Journal of Small Business Innovation에 “Drivers of Knowledge Competence and Performance in Early Internationalising Korean SMEs: A Knowledge-Based View” 논문을 게재함

2) 외국학자와 학술대회 발표

☐ 박태경 교수

- 본 사업팀 박태경 교수가 미국 San Diego State University의 Mujtabe Ahsan교수, Martina Musteen교수와 신제품 개발과 관련된 한미 공동연구 및 발표를 함
- 2016년 8월에 미국 Anaheim에서 경영학분야 최고의 학회인 미국경영학회에서 주관하는 학술대회에서 미국 San Diego State University의 두 명의 교수와 공동연구 결과를 발표함
- 학술대회 발표이후 지속적으로 공동연구를 수행하여 국제저명학술지(SSCI, IF=2.689)인 Management International Review에 게재함

3. 외국 기관 및 대학과 교류 추진계획

1) 외국 기관과 상호 교류

- 본 사업팀 박태경 교수가 페루 정책자문사업의 전문가로 선정되어 The Provision of Policy Advice and Support for the Enhancement of Employment Public Service (PES) in Peru 사업에 2020년과 2021년도 지속적으로 참여할 계획임

2) 외국 대학과 상호 교류 정례화 및 확대

☐ 외국 대학과 상호 교류 정례화

- 현재 불가리아 D. A. Tsenov Academy of Economics 대학 마케팅학과와 교류 프로그램을 실행하고 있지만 활발한 교류가 이루어지지 않고 있음
- D. A. Tsenov Academy of Economics 대학과의 정례화하여 매년 본 사업팀 소속 경영학과와 교류대학 마케팅학과 교수 및 학생의 상호 방문 및 교류를 추진하고자 함
- 추진내용: 본 사업팀 참여교수와 참여 대학원생이 교류 대학에 단기 파견되어 특강을 진행하고, 차년도에는 해당 교류 대학 교수가 본 사업팀 소속 대학에 단기 파견되어 특강을 수행
- 향후계획: 교류 프로그램이 정착되면 학과 차원에서 대학원생 교환 프로그램 협약을 체결하고, 교수들 간의 공동 연구 추진
- 추진일정: 2020년 12월-2020년 2월(1차 교환 프로그램 실시)

☐ 외국 대학과 상호 교류 확대

- Hokkaido University와 교류 확대
- 추진내용: 현재 Hokkaido University와의 교류 세미나를 교수 및 학생 단기 파견 형태로 확대 추진할 계획임
- 향후계획: 단기 교류 프로그램의 확대를 통해 정기적 세미나를 개최하고, 이를 토대로 향후 공동 연구를 추진할 계획임

4. 해외 학자와의 공동연구 교류 추진 및 학술교류 네트워크 구축

1) 현황 및 문제점

- 국내외 우수 학생 유치 프로그램 부족
- 세계화 시대에 부합되는 국내외 학문교류 프로그램의 필요성

- 해외 학자 초빙을 위한 준비 부족

2) 기본방향

- 해외 학문교류를 위한 명확한 원칙과 전략을 수립
- 해외 학자와의 교류를 연속성을 가지고 정기적으로 추진
- 대학원 교육 및 연구에 실질적 도움이 되는 해외 교류를 우선적으로 추진

3) 추진내용

- 소개책자, 교과과정 등 주요 소개 자료의 영문판 발행 및 배포
- 장기적 관점에서 정보교류▶교류 세미나▶교수 및 학생 단기 파견▶공동연구 수행▶정기적 교류 협력 프로그램 구축 및 학생 교환제도를 단계적으로 추진